



Ålesund
brannvesen KF

Årsmelding 2019



Din trygghet - vårt mål



Innhold

Brannsjefens kommentar	3
Styret 2019	6
Foretakets mål og kjernevirksomhet	7
Vår Visjon	8
Organisasjonskart	9
Økonomiske nøkkeltall	10
Generell kommentar til regnskap	11
Verdier og etikk	16
Helse, Miljø og sikkerhet	17
Forebygging - tilsyn	18
Feiing og tilsyn	24
Beredskap	25
Materialforvalter	26
Redningsdykkertjenesten	28
Røykdykkertjenesten	29
Vedlikeholdskjøring - kode 160	30
Tungredningstjenesten	31
Håndsløkkertjenesten	34
RITS - Redningsinnsats til Sjø	35
Farlige stoffer (CBRNE)	35
Miljøberedskap	36
Kurs- og opplæring	39
Utrykningsstatistikk 2019	43
Det interkommunale brannvernet	47
Haram brannvern	50
IUA - Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning	52
Administrasjon - Stab	54



Brannsjefens kommentar



Året 2019 har for Ålesund brannvesen KF vært et godt, men også et hektisk år.

Vi har med glede og stolthet forvaltet det oppdraget som våre innbyggere har gitt oss - nemlig å skape trygghet i lokalsamfunnet. Vi har løst vårt oppdrag under mottoet «**DIN TRYGGHET - VÅRT MÅL**» og vi har gjort dette innenfor de økonomiske rammene vi har fått tildelt fra politikerne. Vi har også nådd de målene som administrasjonen og styret satte for året.

Vi har som mål at ingen skal omkomme i brann i vår kommune. Når vi ikke har mistet liv i branner de siste 7 år, når antall branner i 2019 ligger lagt under lands-gjennomsnittet, antall unødige utrykninger ligger fortsatt stabilt, da må vi kunne si at vi langt på vei har nådd våre overordnede mål.

Satsing på brannforebyggende arbeid opp mot utsatte grupper, riktig dimensjonert beredskap, rett kompetanse, samarbeid med nabokommuner og andre offentlige aktører redder utvilsomt liv. Gjennom tilsyn og forebyggende prosjekter har vi bidratt til en sikrere hverdag for det offentlige, for bedrifter og i privatlivet til våre innbyggere.

Alle ansatte i Ålesund brannvesen KF har bidratt aktiv i det forebyggende arbeidet, men spesielt ansatte ved avdeling kurs- og opplæring og feierne som daglig og gjennom hele året kommer i kontakt med mange av innbyggerne i Ålesund kommune driver et godt forebyggende arbeid.

Endringen i det forebyggende arbeidet fra kvantitet til kvalitet og risikobaserte tilsyn krever nytt fokus og mangfold i kompetansen og dette har også gitt positive resultater de siste årene.

For å kunne oppnå målsettingen om null omkomne i brann og økt brannsikkerhet for befolkningen, er vi også avhengig av godt samarbeid med andre etater og grupper i samfunnet og dette har vært prioritert i året.

Totalt er det rykket ut til 1.087 hendelser i 2019, med et stort spenn i forskjellige typer oppdrag og våre dyktige ansatte har flere ganger reddet liv og løst krevende oppgaver.

For å kunne utføre en god jobb når alarmen går er vi avhengig av å være godt forberedt og riktig utrustet til å kunne håndtere ulike hendelser. Kunnskap, erfaring, analyse og kompetanse er viktige nøkkelford, og noe vi jobber kontinuerlig med for å tilegne oss gjennom arbeidet.

Kommunesammenslåing og arbeidet med å få på plass det nye brannvesenet fra januar 2020 krevde en ekstra stor innsats av mange i organisasjonen. Det er blitt utarbeidet en ny Risiko- og sårbarhetsanalyse for det nye brannvesenet, det er utarbeidet ny Beredskapsanalyse og en ny Forebyggendeanalyse. Alle disse dokumentene resulterte i et nytt dokument som dokumenterer foretakets dokumentasjon på gjeldende organisering og utrustning (Brannordning). Alle disse dokumentene ble også politisk behandlet før året var omme.

Å bygge det nye brannvesenet, som går fra 75 ansatte til hele 210 ansatte i 2020, har vært et stort og krevende arbeid som har pågått gjennom hele året. Vi har hatt mange organisatoriske prosesser på gang samtidig, og dette har også ført til behov for å omstrukturere vår driftsform fra to avdelinger til tre avdelinger fra januar 2020.

Det å bygge et brannvesen for fremtiden krever kritisk fokus på samfunnets krav til kompetanse og spesialisering, og samtidig kravet til effektivitet og rasjonell drift. I en slik situasjon er det svært viktig med helhetstenkning og at hele brannvesenet sees på under ett, og at kapasitet og kompetanse utnyttes til gunst for hele samfunnsoppdraget. I dette ligger det også et utall forventninger og krav, både til kvalitet, innovasjon, analyser, digitalisering og nytenkning. Endringer i samfunnet og innbyggernes forventninger gjør at vi som brann- og redningsvesen må være omstillingsdyktige og forberedt på å håndtere det uventede.

Det har vært fokus på arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling, for å tydeliggjøre ansvar og roller i 2019 og inn i fremtiden. Det har vært gjennomført arbeidsmiljøkartlegging i samarbeid med personellavdelingen i kommunen og Stamina. Dette arbeidet vil fortsette i 2020 med mål om å få på plass en organisering som er rettet mot fremtiden, innbyggere, brukere, eiere og ansatte sine forventninger.

I de mange prosessene har vi gjennomført i året har vi hatt fokus på å opprettholde og videreutvikle det som har fungert, og sett på hvilke områder som har et potensiale til å bli enda bedre. Gjennom en slik gjennomgang har vi utfordret hverandre i det å tørre og utfordre det eksisterende og sette spørsmålsteget ved det etablerte. Målet med dette har vært å tørre å bryte opp gammelt handlingsmønster, tørre å tenke nytt og i større grad enn før gjøre organisasjonen mer bærekraftig og robust. På personellsiden er det gjennomført flere viktige rekrutteringer som vil få stor betydning for drift og utvikling av foretaket og tjenesteproduksjonen og som vi tror og håper vil gi gode resultater i fremtiden.

Som brannsjef er jeg meget godt fornøyd med den store innsatsen, faglige dyktigheten, og samhandlingen mine medarbeidere har vist gjennom året. De ansatte er motiverte og stiller ofte opp på frivillig basis på forskjellige aktiviteter, noe som er meget positivt. Sykefraværet er også fortsatt gledelig lavt.

På bakgrunn av nok et allsidig, spennende og positivt år for brannvesenet vil jeg benytte anledningen til å takke gode og dyktige medarbeidere, tillitsvalgte, vernetjenesten og styret for den innsats som ble lagt ned i løpet av 2019.

Jeg ser frem mot 2020, et nytt og spennende år med et nytt og større brannvesen, nye samarbeidsrelasjoner og de mange nye utfordringer som vi enda ikke kjenner til. Jeg føler likevel en indre ro i at det ligger i vår natur å være forberedt på å håndtere det uventede og krevende på en god måte.

Geir Thorsen, Brannsjef



2019

Ålesund brannvesen KF startet forberedelse til sammenslåing med Sandøy, Haram, Skodje og Ørskog brannvesen. fra 2020 teller Ålesund brannvesen KF hele 12 brannstasjoner.



Styret 2019

Bystyret i Ålesund kommune har valgt følgende styremedlemmer for Ålesund brannvesen KF.

Medlemmer	Personlig vara
Monica Molvær (H), leder	Kåre Hanken (SP)
Lars Tor Silnes (FRP), Nestleder	Solveig Basso (FRP)
Kirsti Anita Røsand (AP)	Gunnhild Ervik (AP)
Njål Bele (AP)	Hallgeir Reiten (FRP)
Øivind Nilsen (Ansatt)	Øystein Bjørkavåg (Ansatt)

Foretakets mål er å ivareta kommunens oppgaver og plikter etter "Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig gods og om brannvesenets redningsoppgaver av 14.06.2002".

Foretaket skal videre ivareta de øvrige alarm- og utrykningsoppgaver og ikke-lovpålagte oppgaver som naturlig hører til et brannvesen.

Styret avviklet 7 møter og behandlet 21 saker i 2019. Styret fremlegger årsmeldingen med et mål og en forutsetning om fortsatt drift av foretaket.



Foretakets mål og kjernevirksomhet

Foretakets kjernevirksomhet er:

- Brannforebyggende arbeid.
- Beredskap, alarm og utrykningsoppgaver.
- Andre brann- og sikkerhetsrelaterte tjenester som markedet etterspør.

Nasjonale mål for brannvernarbeidet:

Regjeringen fastsatte i St.melding nr 35 (2009) følgende nasjonale mål for brannvernarbeidet i årene fremover:

- Færre omkomne i brann.
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier.
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner.
- Styrket beredskap og håndteringsevne.
- Mindre tap av materielle verdier.



Vår Visjon

Ingen skal omkomme i brann.

Hovedmål

Ålesund brannvesen KF har som mål å verne liv, helse, miljø og materielle verdier mot skader forårsaket av brann, eksplosjon og farlige stoffer.

Strategiplan 2017 - 2020

Strategiplan for Ålesund brannvesen KF er utarbeidet på grunnlag av gjeldende lovbestemmelser og er i samsvar med vedtektene som ble vedtatt av bystyret ved opprettelsen av foretaket. Planen bygger på ROS analysen for Ålesund brannvesen KF (2010) og dekker både de lovbestemte oppgavene og de ekstraoppgavene som styret finner det riktig å legge til foretaket.

Ålesund brannvesen KF skal nå sine mål via følgende strategiske hovedlinjer

Utleddet av visjonen om at ingen skal omkomme i brann beskrives overordnet målsetting slik:

Ålesund brannvesen KF skal:

Gjennom riktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensene av brann.

Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier.

Bidra til å utvikle regionalt og tverrfaglig samarbeid.

Ålesund brannvesen skal kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet.

Ha et godt arbeidsmiljø der alle trives, motiveres til faglig utvikling og ingen skades.

Ha ledere og ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.

Sikkerhetsmål

Ålesund brannvesen KF skal:

Unngå omkomne i brann.

Redusere antall innsatser mot brann i bygning gjennom godt forebyggende arbeid.

Øke andel boliger/fritidsboliger med fungerende brannalarm og slökkemiddel

Gi innbyggere/virksomheter mer opplysning om ulykkesrisiko, gi mer kunnskaper og ferdigheter for å forhindre at ulykker skjer.

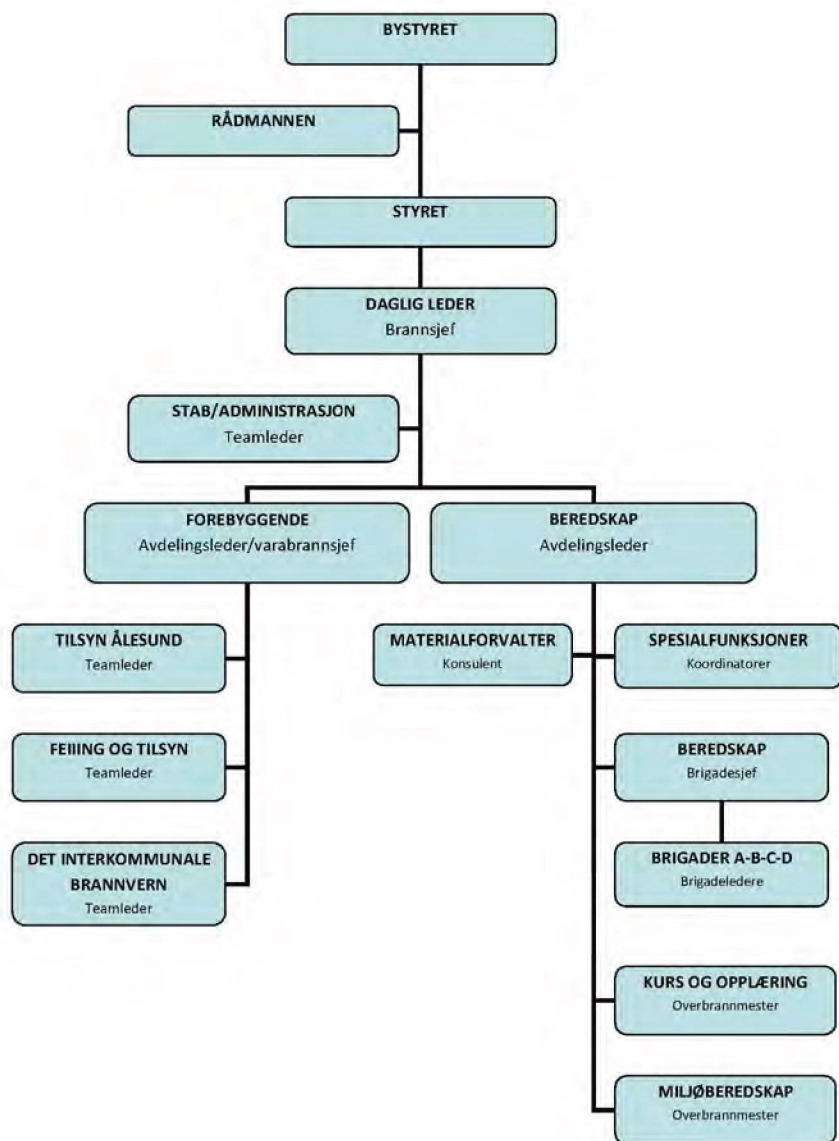
Minimere konsekvensene av ulykker gjennom taktisk godt gjennomførte innsatser.

Gi økt medvirkning i alt kommunalt sikkerhets- og beredskapsarbeide.

Iverksette tiltak og veiledning ovenfor bygningseiere for å redusere antall unødige utrykninger.



Organisasjonskart



Økonomiske nøkkeltall

Regnskapsskjema - DRIFT 2019				
Driftsinntekter:	Regnskap 2019	Reg. Budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap i fjor
Andre salgs- og leieinntekter	16.035.743,19	16.429.000,00	16.429.000,00	16.399.021,86
Overføringer med krav til motytelse	62.874.285,11	59.673.000,00	59.673.000,00	58.457.567,42
Overføringer uten krav til motytelse	49.371,00	199.631,00	29.000,00	948.900,00
Sum driftsinntekter	78.959.399,30	76.301.631,00	76.131.000,00	75.805.489,28
Driftsutgifter:				
Lønnsutgifter	48.246.943,81	48.026.000,00	48.026.000,00	44.295.055,57
Sosiale utgifter	12.791.837,88	12.650.000,00	14.690.000,00	12.151.322,52
Kjøp av varer og tj som inngår i foretakets tj.pro	17.349.118,57	16.096.000,00	16.096.000,00	16.443.105,57
Kjøp av tjenester som erstatter foretakets tj.prod	0,00	846.000,00	846.000,00	0,00
Overføringer	2.443.258,54	1.812.000,00	-228.000,00	2.151.584,12
Avskrivninger.	3.373.823,00	3.373.823,00	3.200.000,00	3.439.060,00
Fordelte utgifter	-4.415.644,86	-4.403.000,00	-4.403.000,00	-4.437.823,75
Sum utgifter	79.789.336,94	78.400.823,00	78.227.000,00	74.042.304,03
Brutto driftsresultat:	-829.937,64	-2.099.192,00	-2.096.000,00	1.763.185,25
Finansposter:				
Renteinntekter og utbytte	285.430,95	165.000,00	165.000,00	474.458,11
Sum eksterne finansinntekter	285.430,95	165.000,00	165.000,00	474.458,11
Renteutgifter og låneomkostninger	1.022.425,31	908.000,00	908.000,00	835.665,17
Avdrag på lån	2.061.209,00	1.593.000,00	1.593.000,00	1.592.911,00
Sum eksterne finansutgifter	3.083.634,31	2.501.000,00	2.501.000,00	2.428.576,17
Resultat eksterne finanstransaksjoner:	-2.798.203,36	-2.336.000,00	-2.336.000,00	-1.954.118,06
Motpost avskrivninger	3.373.823,00	3.373.823,00	3.200.000,00	3.439.060,00
Netto driftsresultat:	-254.318,00	-1.061.369,00	-1.232.000,00	3.248.127,19
Interne finansieringstransaksjoner:				
Bruk av tidligere års regnskapsmessig mindreforbru	1.669.509,55	1.669.509,00	0,00	1.478.392,77
Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	1.228.712,11
Bruk av bundne fond	953.519,88	1.412.000,00	1.412.000,00	439.301,53
Sum bruk av avsetninger	2.623.029,43	3.081.509,00	1.412.000,00	3.146.406,41
Overført til investeringsregnskapet	197.521,19	350.631,00	180.000,00	1.435.045,11
Avsatt til disposisjonsfond	1.669.509,55	1.669.509,00	0,00	1.478.392,77
Avsatt til bundne fond	501.680,69	0,00	0,00	1.640.954,39
Sum avsetninger	2.368.711,43	2.020.140,00	180.000,00	4.554.392,27
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	0,00	0,00	0,00	1.840.141,33

Generell kommentar til regnskap

Styret har i 2019 arbeidet aktivt sammen med administrasjonen for å oppnå balanse mellom tilgjengelige midler og drift. Regnskapsmessig resultat i driftsregnskapet for 2019, etter bruk og avsetninger til bundne fond er 0.

Ansvar for feiing er selvkostområde og finansieres via feieavgift. For ansvarsene DIB (Det interkommunale brannvern) og IUA (Interkommunalt utvalg mot akutt forurensing) er Ålesund brannvesen KF vertsbrannvesen og begge ansvarsene finansieres av deltakerkommunene.

Selvkostområdet feiing hadde ett netto driftsresultat/mindre forbruk på kr. 499.735,21 som er overført til bundet fond, DIB hadde ett netto driftsresultat/mindre forbruk på kr. 1.945,48 som er overført til bundet fond og IUA hadde ett netto driftsresultat/merforbruk på kr. 202.271,11 som er overført fra bundet fond.

Det har gjennom året vært brukt mye ressurser for å bygge nytt brannvesen i ny kommune. Det ble gitt kr. 900.000 for å dekke merkostnader i dette arbeidet. Det er brukt kr. 667.581,77 i direkte merkostnader i 2019 som er dekket fra fondet. Det er planlagt aktiviteter også i 2020 som disse midlene skal

benyttes til.

Netto driftsresultat for hele Ålesund brannvesen KF er merforbruk på kr. 254.318,00 som er dekket ved overføring/bruk av bundne fond. Overføring til investeringsregnskapet for kjøp av aksjer og andeler KLP er mindre enn budsjettert som følge av merforbruk, og er justert slik at regnskapsmessig merforbruk/mindre forbruk er kr. 0.

Ålesund brannvesen har ett disposisjonsfond som kommer av mindre forbruk i 2018 på kr. 1.669.509,55 i tillegg til bundne fond.

Det er ubrukte lånemidler kr. 6.851.771,35

Det har vært brukt mye arbeidstid i forbindelse med ny kommune og nytt brannvesen i 2019. Dette har påvirket driften noe, slik at enkelte prosjekter er utsatt i påvente av ressurser som både tid og penger

Regnskapsmessig driftsresultat er kr. 0 i 2019.

Det tas forbehold om godkjenning fra revisjon.



Regnskapsskjema - INVESTERING 2019				
	Regnskap 2019	Reg. Budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap i fjor
Investeringer:				
Investeringer i anleggsmidler	1.964.517,55	8.670.631,00	8.500.000,00	1.305.004,13
Kjøp av aksjer og andeler	196.557,00	180.000,00	180.000,00	206.333,
Avsetninger	0,00	0,00	0,00	383.799,
Årets finansieringsbehov	2.161.074,55	8.850.631,00	8.680.000,00	1.895.136,52
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidler	1.648.228,65	8.500.000,00	8.500.000,00	0,00
Inntekter fra salg av anleggsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
Kompensasjon for merverdiavgift	315.324,71	0,00	0,00	289.459,63
Sum ekstern finansiering:	1.963.553,36	8.500.000,00	8.500.000,00	289.459,63
Overført fra driftsdelen	197.521,19	350.631,00	180.000,00	1.435.045,11
Sum finansiering:	2.161.074,55	8.850.631,00	8.680.000,00	1.724.504,74
Udekket/udisponert	0,00	0,00	0,00	-170.631,78

Investeringer 2019: For å slutføre ren/skitten sone ved Spjelkavik stasjon er det satt opp ett brakkebygg ved siden av stasjonen for å få nok plass. Det er kjøpt en ny mindre bil for bruk i kursavdelingen. I tillegg er det gjennomført ombygging for å få flere kontorplasser ved hovedstasjonen og kjøp av aksjer og andeler KLP.

Det er også igangsatt arbeid med av nytt rullende materiell, men av praktiske årsaker ifbm ny kommune er dette arbeidet forsinket. Årets finansieringsbehov på kr. 2.161.074,55 er dekket med overføring fra driftsregnskapet kr. 197.521,19, refusjon mva kr. 315.324,71 og bruk av lånemidler med kr. 1.648.228,65. Ubrukte lånemidler kr. 6.851.771,35 er knyttet til prosjekter som er i planlegging/bestilling.



Regnskapsskjema - BALANSE 2019		
	Regnskap 2019	Regnskap 2018
Eiendeler		
Anleggsmidler:		
Faste eiendommer og anlegg	45.145.311,13	45.250.458,08
Utstyr, maskiner og transportmidler	21.682.453,99	22.986.612,49
Aksjer og andeler	1.225.556,00	1.028.999,00
Pensjonsmidler	77.175.668,00	69.007.465,00
Sum anleggsmidler:	145.228.989,12	138.273.534,57
Omløpsmidler:		
Kortsiktige fordringer	948.726,31	2.975.613,85
Kasse, bankinnskudd	27.449.345,52	20.961.647,16
Sum omløpsmidler:	28.398.071,83	23.937.261,01
SUM EIENDELER:	173.627.060,95	162.210.795,58
Egenkapital:		
Disposisjonsfond	1.919.509,55	250.000,00
Bundne driftsfond	5.336.395,88	5.788.235,07
Regnskapsmessig mindreforbruk (Drift)	0,00	1.840.141,33
Udekket i inv.regnskapet	0,00	-170.631,78
Kapitalkonto	1.289.101,19	4.962.633,29
Sum egenkapital:	8.545.006,62	12.670.377,91
Gjeld		
Langsiktig gjeld:		
Pensjonsforpliktelser	95.914.509,00	84.872.542,00
Andre lån	54.877.150,00	48.438.359,00
Sum langsiktig gjeld:	150.791.659,00	133.310.901,00
Kortsiktig gjeld		
Annen kortsiktig gjeld	10.017.326,97	11.583.695,31
Premieavvik	4.273.068,36	4.645.821,36
Sum kortsiktig gjeld:	14.290.395,33	16.229.516,67
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:	173.627.060,95	162.210.795,58
Memoriakonti/Ubrukte lånemidler	-6.851.771,35	0,00







2019

Gjennom hele året har brannbamsen Bjørnis arbeidet kontinuerlig med brannforebyggende arbeid gjennom barnehagebesøk, arrangement i bysentrum, deltagelse på Åpen dag på brannstasjonen og mye, mye mer.

Bjørnis har i tillegg til dette donert en knalltøff elektrisk bil til barneavdelingen ved Ålesund sykehus. Dette var stor stas for oss alle, både barn og voksne.

Bilen som ble delt ut er donert av Firesafe som via Bjørnisprosjektet skal gi bort 12 biler til barneavdelinger på landets sykehus.

Brannbamsen Bjørnis er veldig populær blant våre yngste innbyggere.

Verdier og etikk

De ansatte er brannvesenets viktigste ressurs. Derfor er vi opptatt av at våre medarbeidere skal trives både i sin daglige jobb og i lag med sine kollegaer. En forutsetning for dette er at man har trygge og ordnede rammer rundt seg, og har muligheter for personlig og faglig utvikling.

Verdier og etikk

Kort oppsummert kan vi si at etikk dreier seg om å tenke over hva som er rett og galt, og hvordan vi kan begrunne de valgene vi gjør. Etikk henger sammen med verdier. Verdiene våre styrer hvilken oppfatning vi har av hva som er rett og galt eller bra og dårlig.

Viktige verdier i samfunnet

Verdier kan handle om materielle ting og penger, og om frihet, trygghet, helse, tilhørighet, menneskeverd og muligheter til selvrealisering.

Respekt, redelighet, initiativ, humor og arbeidsglede

er Ålesund brannvesens grunnleggende verdier.

Respekt

Vi møter hverandre med romslighet og viser hverandre tillit. Som mennesker er vi ulike, og det skal være rom for andres meninger og holdninger.

Redelighet

Utøvelse av vårt arbeid handler ikke bare om hva vi gjør, men hvordan vi gjør det. Det fordrer at vi er ryddige, åpne og entydige i hvordan vi fremstår.

Initiativ

Vi oppmuntrer hverandre til å være resultatorienterte. Vi forsøker å utnytte den enkeltes kreativitet og kompetanse.

Humor og arbeidsglede

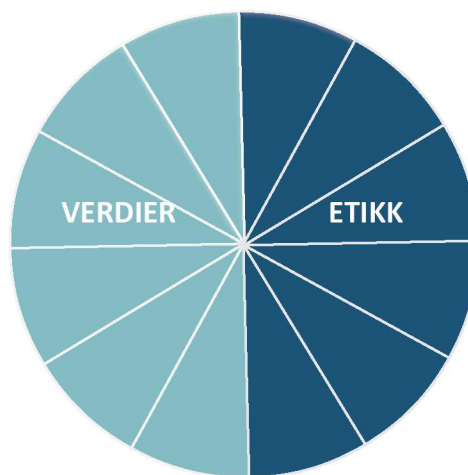
Arbeidsglede er drivstoffet i organisasjonen. Vi har alle et ansvar for å bidra positivt til arbeidsmiljøet, slik at medarbeidere og ledere blir engasjerte i forhold til egne og til andres oppgaver.

Disse verdiene skal gi retning til arbeidet vi gjør og hvordan vi løser kommunes og brannvesenets samfunns oppdrag.

Etikk i hverdagen

Ålesund brannvesen KF er avhengig av et godt omdømme og tillit fra dem som møter oss. Det er viktig at Ålesund brannvesen KF opptrer skikkelig. Alle ansatte har ansvar for at redelighet, ærlighet og åpenhet kjennetegner virksomheten.

Alle plikter å overholde lover, forskrifter, avtaler og reglementer som gjelder for kommunens virksomhet. Dette er oppsummert i en etisk standard for Ålesund brannvesen KF. Ansatte har rett til og ansvar for å si fra om uetiske forhold i virksomheten. Vi har alle et ansvar for å bidra positivt til arbeidsmiljøet, slik at medarbeidere og ledere blir engasjerte i forhold til egne og til andres oppgaver.



Din trygghet - vårt mål!



Helse, Miljø og Sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet og internkontroll

Internkontroll er et systematisk arbeid og dokumentasjon av egen praksis, forbedring av arbeidsmetoder og samhandling for å sikre måloppnåelse og for å unngå lovbrudd og andre uønskede hendelser.

Det sentrale i arbeidet er å avdekke risiko for framtidige feil og mangler, og vurdere tiltak som kan redusere risiko i tilstrekkelig grad.

Internkontroll

Ålesund brannvesen KF har en rekke faste rutiner, prosedyrer og planer for å sikre internkontroll i tjenesten. Ansvar for å gjennomføre og følge opp nødvendige internkontrolltiltak følger av delegasjonslinjen. Styrende dokumentasjon som overordnede lover og forskrifter er, i tillegg til gjennomførende dokumentasjon som egne reglement og prosedyrer dokumentert i Ålesund brannvesens kvalitetssystem LANDAX. Alle ansatte i Ålesund brannvesen KF har tilgang og skal bruke LANDAX i det daglige arbeidet.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Ålesund brannvesen KF jobber kontinuerlig og systematisk med helse, miljø og sikkerhets arbeid, for å sikre at ansattes helse, miljø og sikkerhet blir ivarettatt.

Ålesund brannvesen KF har gjennom Ålesund kommune avtale med brediftshelsetjenesten Stamina Helse. Vi har gjennom året fornyet røykdykkerattester, dykkerattester og risikobaserte helseundersøkelser etter et gitt intervall.

Inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen

Gjennom Ålesund kommunes avtale er Ålesund brannvesen KF en IA-bedrift. IA er forkortelsen for «inkluderende arbeidsliv», som har sin opprinnelse fra Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Bakgrunnen er et ønske om å snu en utvikling som har ført til at stadig flere går ut av arbeidslivet og over på langvarige trygdeordninger. Målet er å gi plass til alle som kan og vil arbeide. Intensjonsavtalen ble signert av regjeringen og arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene første gang høsten 2001. Intensjonsavtalen skal bidra til å

- bedre arbeidsmiljøet og styrke jobbnærværet
- forebygge og redusere sykefravær
- hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

Vi som IA-virksomhet er en virksomhet som har tegnet en samarbeidsavtale med NAV, og dermed forpliktet oss til å arbeide for målene i intensjonsavtalen.

Arbeidsmiljøutvalg/samarbeidsutvalg

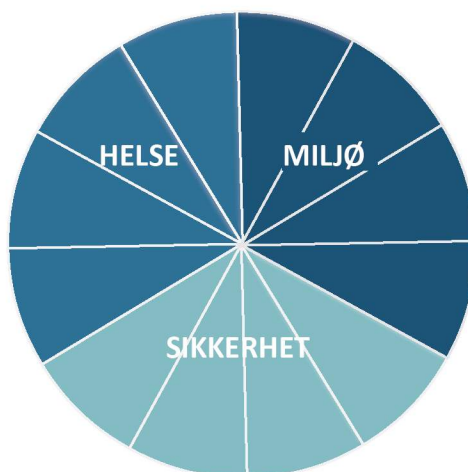
Ålesund brannvesen KF har arbeidsmiljøutvalg / samarbeidsutvalg som er den formelle arena der tillitsvalgte, vernetjenesten og ledelsen møtes og drøfter saker som angår arbeidsmiljøet og trivsel på arbeidsplassen. Dette utvalget har 4 møter i året og ellers etter behov.

Videre blir det også gjennomført månedlige dialogmøter mellom ledelsen og de tillitsvalgte.

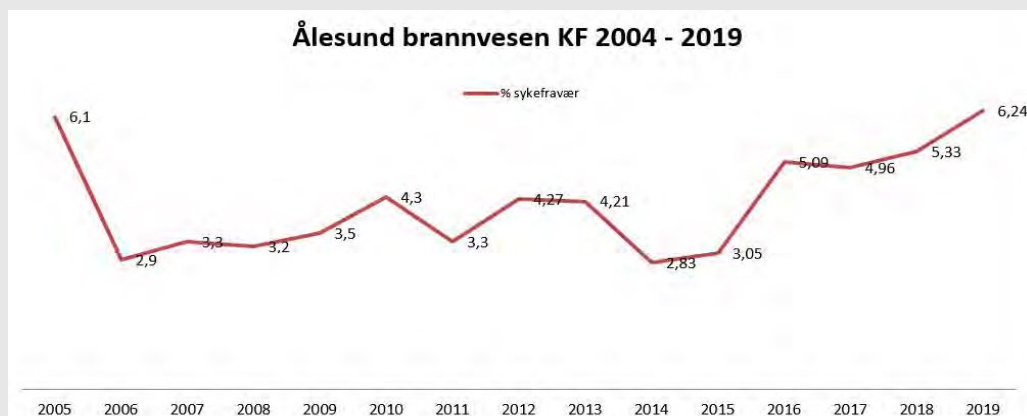
Ansattprofil og likestilling

Brann og 110 er tradisjonelt sett mannsdominert arbeidsplass. I 2019 var det 74 heltidsansatte, herav 4 damer (5%) i Ålesund brannvesen KF.

Ved utlyste stillinger oppfordres alltid kvinner og søkere med minoritetsbakgrunn til å søke.



Sykefravær i % Ålesund brannvesen KF



Forebygging - tilsyn

Tilsyn er en viktig oppgave i det brannforebyggende arbeidet. Brannvesenets jobb er å sikre både mennesker og bedrifter. Vi ser at mange bedrifter som er utsatt for internasjonal konkurranse ikke overlever dersom de opplever en storbrann. Derfor er vår jobb ikke å bare å sikre menneskeliv, men også å sikre viktige arbeidsplasser i vårt distrikt. Vi har hatt et godt samarbeid med andre tilsynsetater gjennom hele 2019 og vi har oppnådd gode resultater i dette arbeidet.

Informasjons og holdningsskapende arbeid

Informasjon og holdningsskapende arbeid er en hjørnesten i det brannforebyggende arbeidet. På dette feltet har Ålesund brannvesen gjort en god innsats i 2019. Vår tilstedeværelse på facebook blir sett av mange og vi når godt ut med det brannforebyggende budskapet. Dyktige medarbeidere sikrer

god kvalitet i dette arbeidet. Videre er 6. klasseundervisning noe vi setter høyt på prioriteringslisten. Dette arbeidet ble også i 2019 gjennomført på en særdeles god måte.

I 2019 ble arbeidet med Trygg hjemme avsluttet og erstattet med fagfeltet Risikoutsatte grupper. Dette dekker flere mennesker. Arbeidet ble påbegynt, men ikke ferdigstilt i 2019. Kontraktene til våre samarbeidspartnere er ferdig hos oss, og alt som gjenstår er signering fra disse.

Andre prosjekter

Vi har startet opp og avsluttet flere prosjekter i løpet av året som gikk. Et av de viktigste prosjektene som ble påbegynt i 2019 var revidering av rapportskrivning for å oppnå bedre kvalitet på rapporter etter tilsyn med særskilt brannobjekt. Denne jobben var stor og omfattende og vi kom i mål. Et godt



forankret prosjekt hvor hele seksjon forebyggende har deltatt. Tidlig på året startet vi opp et prosjekt som ikke var en del av virksomhetsplanen, tett verneverdig trehusbebyggelse. Dette kom i gang etter tett samarbeid med plan- og byggesaksavdelingen i kommunen. Brannvesenet fikk 250.000 kroner i støtte fra Riksantikvaren. Midlene var øremerket konsulenter, og Firesafe ble raskt tatt med i dette viktig arbeid. Prosjektet med en brannsikringsplan for tett verneverdig trehusbebyggelse ble ikke ferdigstilt i 2019. Brannsikkerhet ved utested var et prosjekt som ble påbegynt i 2019, men ble tidlig nedprioritert grunnet det omfattende

arbeidet med ny struktur og kommunesammenslåing. Det samme gjaldt forbedring av samarbeid med beredskapsavdelingen. Begge disse er prosjekter som videreføres til 2020.

Grunnet overgang til ny storkommune fikk forebyggende avdeling en god anledning til å gjennomgå det brannforebyggende arbeidet i 2019. Vi benyttet muligheten, og bestemte en helt ny organisering av seksjon forebyggende og forventer at dette vil bære gode frukter for fremtiden.

Befaring Tett trehusbebyggelse på Aspøya i forbindelse med utarbeidelse av ny Brannsikringsplan.



Arbeidsområde - Forebyggende avdeling

Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Hovedmål	- Utføre alle risikobaserte tilsyn som ligger inne med tilsyn 2019. - Utføre og følge opp tilsyn på virksomheter som oppbevarer farlig vare. - Økt fokus på brannforebyggende arbeidet hos risikoutsatte grupper. - Økt kompetanse innen fagfelt hos alle ansatte.	- Delvis oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd
Lovbestemte tilsyn	- Kontinuerlig kartlegging risiko for brann. - Gjennomføre risikobasert tilsyn i henhold til § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven. - Gjennomføre tilsyn på virksomheter som håndterer/oppbevarer farlig vare. - Sikre at alle åpne avvik lukkes. - Evaluerer det brannforebyggende arbeidet.	- Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd
Tilsyn andre kommuner	- Utføre tilsyn i kommuner som har avtale med Ålesund brannvesen. - Haram og Sandøy.	Oppnådd
Lovbestemt informasjon og holdningskapende arbeid.	- Informasjonskampanjer som: -Barnehagebesøk med Bjørnis. -Studenter og elever ved videregående skoler. -6.klasser. - Etablere og fortsette samarbeidet med kommunen. -Risikoutsatte grupper. - Delta på landsomfattende kampanjer. - Samarbeid med andre etater for å øke den totale sikkerheten.	- Oppnådd - Delvis oppnådd - Oppnådd - Oppnådd
Andre prosjekter	- Prosjekt tilsynsrapport. - Prosjekt trygg hjemme. - Prosjekt gymsal. - Prosjekt borettslag og sameier. - Kvalitetssikre arbeidet med bekymringsmeldinger. - Økt fokus på brannsikkerhet ved utested. - Invitere utested på workshop hos brannvesenet. - Tilsyn hos alle nattertid. - Forbedre samarbeidet med beredskapsavdelingen.	- Delvis oppnådd - Oppnådd - Delvis oppnådd - Delvis oppnådd - Oppnådd - Ikke oppnådd - Ikke oppnådd
Annet	- Være en regional resurs på brannforebygging. - Inneha god faglig kompetanse innen fagfeltet brannforebygging. - Være i forkant. - God kommunikasjonsstrategi: - Tilstedeværelse på sosiale medier. - Etablere nødvendige lokale forskrifter inn i nye Ålesund kommune.	- Oppnådd - Oppnådd - Delvis oppnådd - Delvis oppnådd - Delvis oppnådd

Kontroll av rømningsvei på MOA



I løpet av november og desember gikk forebyggende avdeling på uanmeldt tilsyn på kjøpesenterene i byen. Vi ble godt mottatt og handelsstanden er forholdsvis bevisst sin oppgave og holde rømningsveiene frie for både varer og rot.



2019

Feierens hovedoppgave er feiing av piper og tilsyn av ildsted/fyringsanlegg. I tillegg gjør de forebyggende arbeid som informasjonsarbeid.

På bilde ser du et eksempel på hva feieren kan møte av kreative løsninger. Alle ansatte i Ålesund brannvesen skal være sikre når de er ute på oppdrag. Feieren skal kunne utføre tilsyn og feiing av fyringsanlegg til alle årstider og under værforhold som gjør at arbeid på tak er risikofylt under trygge forhold, og uten å utsette seg for fare.

Feieren har klare retningslinjer å forholde seg til og skal ikke utsette seg selv for fare, derfor feier kanskje ikke feieren pipen din og ikke alt er i orden på forhånd.



Feiing og tilsyn

Som tidligere år har seksjon feiing og tilsyn utført feiing og tilsyn med fyringsanlegg i kommunene Ålesund, Sula, Giske, Sandøy, Skodje, Norddal, Stordal og Haram. I denne anledning har seksjonen bland annet utført befaringer på fyringsanlegg, filmet og dokumentert tilstand på skorsteiner og feid ildsteder.

Hos seksjonen står det brannforebyggende budskapet i fokus, samtidig som det arbeidet med miljøaspektet ved fyring med ved. God opplæring hos publikum er en viktig del av arbeidet for å få ned miljøpåvirkningen feil fyring i ildsted har, samtidig som dette også reduserer sannsynligheten for sotbrann. Tilsynet ser

også på sikkerhetsaspektet hjemme hos publikum og avdekker feil og mangler på røykvarslere og slokkemuligheter. Arbeidet til feieren har også i 2019 hatt fokus på å øke bevisstheten om brannsikkerhet hos publikum.

Feierdelen av arbeidet har i 2019 hatt et overordnet fokus på beksot, og fjerning av beksot i skorsteiner. Dette fokus har bidratt til at det i vårt område kun har vært 8 sotbranner i 2019. Dette viser at det forebyggende arbeidet i seksjonen gir en god gevinst.

Arbeidsområde - Feiing og tilsyn		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Hovedmål	- Utføre risikobasert feiing og tilsyn. - Heve kompetansen i avdelingen. - Unngå skader på eget personell. - Opplæring og oppfølging.	- Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd
Lovbestemt tilsyn	- Utføre risikobasert feiing og tilsyn på fyringsanlegg. - I samarbeid med resten av brannvesenet arbeide forebyggende. - Planlegging og gjennomføring av tilsyn i fritidsboliger.	- Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd
Feiing og tilsyn i vertskommuner	- Utføre feiing og tilsyn i kommunene vi har avtale med: Sula, Giske, Skodje, Haram, Stordal og Norddal og Sandøy. - Planlegge og gjennomføre tilsyn i fritidsboliger. - Innføre sms-varslings via fagdatasystem	- Delvis oppnådd - Delvis oppnådd - Delvis oppnådd
Annet	- Avdelingen skal ha oppdatert utstyr av god kvalitet. - Materiell og utstyr skal ivareta personlig sikkerhet. - Fortsette som en viktig del av det forebyggende arbeidet regionen. - Avdelingen skal tilstrebe høy kompetanse. - Søke å få bedre samarbeid med kommunens plan og bygningsetat. - Fortsette arbeidet med organisering i ansvarsområder. - Tilby andre tjenester innenfor informasjon og forebyggende brannvern, etter kapasitet.	- Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd

Beredskap

Døgnet rundt og året gjennom er mannskaper klare til å rykke ut for å redde og verne om liv, verdier og miljø.

Beredskapsavdelingen i Ålesund Brannvesen har hatt, etter forholdene, et høyt aktivitetsnivå på alle sine områder i 2019. Den økonomiske styringen har vært stram og god, spesielt har koordinatorene vært strukturert med å holde tildelte budsjett også dette året.

Avdelingsleder beredskap har vært sterkt engasjert i arbeidet med å planlegge det nye brannvesenet som skulle være klart fra 01.01.2020, med fast deltakelse i Faggruppe – brann. Videre har avdelingsleder vært leder for flere «underkomiteer», alt med fokus på å planlegge det nye brannvesenet. Brigadesjef ble av brannsjef plassert i ny stilling som seksjonsleder Drift og logistikk medio 2019, i den nye Stabsavdelingen. Plan for oppstart for den seksjonen har hatt fokus høsten 2019. Stilling som Seksjonsleder beredskap heltid (tilsvarende Brigadesjef) ble lyst ledig, og Seksjonsleder beredskap heltid ble tilsatt og startet i stillingen 01.12.2019. Ny Seksjonsleder deltid ble tilsatt høsten 2019.

Våre mellomledere har fått og tatt mer ansvar for sine ansvarsområder, blant annet er det månedlige brigadeledermøte gitt mer ansvar etter «miniomorganisering» i 2017/2018. Dette ser vi nå som et vellykket tiltak.

Kompetanseheving gjennom øvelser er videre forsterket, videre er planverk (som innsatsplaner og objektsyn) under revisjon. Øvingsopplegg ble bestemt endret høsten 2018 fra koordinatorkurser, til mer temabaserte øvelsesuke. Dette ble oppstartet januar 2019.

Fokuset på kreftfaren i vårt arbeidsområde er vesentlig forsterket de siste årene, og med det som bakgrunn ble ombygging

ved Spjelkavik Brannstasjon igangsatt høsten 2018. Dette gikk på at pulveravdelingen ble flyttet ut fra stasjonen over i eget modulbygg. Lokale til ny utrykningsgarderobe og vaske/tørkerom er ferdigstilt, og fungerer nå etter intensjonene. Det nye pulverlokale/verkstedet, har fått meget gode tilbakemeldinger på løsning fra «Rådet for vedlikehold av brannsløkkemateriell» - RVB.

Samhandlingen med Helse og Politi fungerer godt med operative ledersamlinger, og gjennom flere fellesøvinger. Dette arbeidet er viktig for å bedre samhandlingen mellom de forskjellige etatene, og vi ser tydelige forbedringer i samarbeidet som resultat av fellesøvinger.

Sommer/høsten 2019 ble tre nye konstabler ansatt i Ålesund Brannvesen, dette grunnet to avganger til pensjonisttilværelsen og en for erstatning av seksjonsleder heltid.

Våre tilkallingsvikarer har vært stabile bidragsytere for å avvikle ferier-/ kurs og annet fravær, vikaropplæring har fått forbedret kvalitet de siste årene med god opplæring og evalueringsrutiner.

Det var i alt 7 vikarer engasjert fra midten av juni, og frem til ansettelse av nye konstabler i desember. Likevel ble det svært utfordrende å dekke opp tilfeldig fravær, både i ferieavviklingen og videre utover høsten.

De forskjellige koordinatorkompetansene leverer gode resultater, både økonomisk og i form av kompetanseheving innad i korpsset. Det har vært arrangert enkelte koordinatorkurser i regi av koordinatorene og i samarbeid med eksterne aktører.



Materialforvalter

Det har i 2019 vært jobbet med grunnlagene til flere kjøretøy. Ny Redningsbil, ny kommandobil, og ny Fremskutt enhet. Etter mye dialog med konsernninnkjøp, ble Ny Redningsbil lagt ut til kvalifisering på slutten av året.

Kursavdelingen har gjennomført innkjøp av ny pickup til sin avdeling.

Vårt høydemateriell har vært inn for vesentlige oppgraderinger og reparasjoner. Stigebilen på hovedstasjonen, var på 10 års kontroll i Tyskland i sommer, og fikk en grundig gjennomgang og oppdatering. Liftene på Spjelkavik stasjon måtte til Straumen bil for betydelig utbedring på støttelabber, etter å ha strøket på sin årlige kontroll.

Det er gjennomført og signert ny avtale på uniformsbekledning. Vi har hatt et år uten kjøp av brannbekledning i påvente av nytt stort brannvesen og avtaler som må inngås for dette i det kommende året. Det har i tillegg til ordinær drift vært et år preget av arbeid mot ny stor kommune. Det har vært jobbet med kartlegging av ressurser. Systemgrunnlag i Landax, og forsøk på å få kontroll på behov og løsninger for fremtidig drift. Vi ser nå at gjentakende oppgaver kommer opp i Landax, og det er mindre «ad hoc» saker på dette området.

Arbeidsområde - Beredskaps avdeling		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Hovedmål	● Etterleve den godkjente brannordningen på en kostnadseffektiv, livreddende og skadebegrensende måte. ● Sørge for kvalifiserte vikarer og utarbeide en forvaltningsplan for disse. ● Restverdiredning RVR- region 19 Ålesund - Markedsføre tjenesten ut til "våre kunder" (lokale brannvesen/næringsliv/privat bolig) i samarbeid med oppdragsgiver FNO. - Kompetanse oppdatering på mannskaper i Ålesund brannvesen KF og lokale mannskaper i kommunene. ● Lokal forurensning/ Ålesund kommune. - Være en bidragsyter til lokal forurensningsmyndighet i kommunen. ● Farlig Gods- Kompetanseoppdatering/overføring til Beredskapsavdeling i Ålesund brannvesen KF ● Redusere bruk av overtid. ● Forbedre og utvikle rapporterings- og statistikk systemet. ● Fortsette opplæring og utvikling av mellomledere. - Administrativ drift - Operativ drift. ● Vedlikeholde og følge opp delbudsjett til spesialfunksjonsområde	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd



Fortsettelse av arbeidsområde - Beredskaps avdeling

Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Kompetanse	● Kompetanseutvikling gjennom eksterne og interne kurs. 7-trinns modellen ELS ● Deltagelse på Operativt lederforum – 11X. ● Lage aktivitetsplan inkl. årshjul for «hoved-øvelser» gjennomgående for hele beredskapsområdet – Bruke GAT som hovedverktøy. ● Utvide bruken av NAKOS som e-læringsportal. ● Kurs på brannskolen (Modul B-C og A) ● Ny fagansvarlig(e) for redning/tau (uklart på antall og arbeidsområde pr.d.d.) ● Hovedfokus på brann og CBRNE	● Delvis oppnådd ● Oppnådd ● Delvis oppnådd ● Delvis oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Kvalitetssikring HMS	● Revidere eksisterende, og utvikle nye HMS-prosedyrer. ● Utarbeide/vedlikeholde innsatsplaner, samt føre øvelser med bedrifter og institusjoner. Herunder objektsyn. ● Videreutvikle samarbeidet med andre kommuner, offentlige instanser og private organisasjoner Fortsette og videreutvikle samarbeide med andre kommuner som har båt i forbindelse med dykkeroppdrag. ● Være forberedt til innsats mot risiko oppdaget gjennom vår ROS analyse Utarbeide beredskapsanalyse ● Fortsette oppgraderinger på øvingsområdet i Gangstøvika Flytte øvingsanlegget vestover, Overtenningskontainer, Bruke gass som fyring ● Gjennomføre vernerunder og utbedre mangler. ● Gjennomføre medarbeidersamtaler. ● Ny anbudsrunde på vernebekledning. ● Innføre kollegastøtteordning for beredskap. ● Opprette felles øvingsbank i Landax.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Spesielle prosjekter	● Flere jenter i brannvesenet. Åpen dag for jenter på brannstasjonen for å bli bedre kjent med yrket. ● Farlig gods Oppgradere og modernisere utstyr og tjeneste Etablere "Brannbulansen" som kjemdykkerbil ● Videreføre IKT satsing. Info skjerm Adressevarsling på skjerm ved alarm via Locus.	● Oppnådd ● Ikke oppnådd ● Delvis oppnådd
Diverse vedlikeholdsarbeid	● Ferdigstille utrykningsgarderobe ved Spjelkavik.	● Oppnådd
Materiell	● Anskaffelse av ny A37- Redningsbil ● Anskaffelse av ny A16- Fremskutt enhet ● Anskaffelse av ny A01- Kommandobil ● Anbudsrunde på vernebekledning	● Ikke oppnådd

Redningsdykkertjenesten

Beredskapsavdelingen til Ålesund brannvesen KF innehar redningsdykkerberedskap for hele Møre og Romsdal, dykkerberedskapen består av 23 operative redningsdykkere/dykkerledere der de fleste har sitt daglige virke på hovedbrannstasjonen i Ålesund.

Tjenesten disponerer egen dykkerbil som er satt opp som en spesialbil med alt nødvendig utstyr for å drive redning i sjø og elver. Denne bilen brukes også når vi bistår helse, f.eks i forbindelse med hjertestanser.

Viktige samarbeidspartnere ved drukningsulykker er Luftambulansetjenesten ved Ålesund sykehus og redningsskøyten til Redningsselskapet. I tillegg brukes vi også av politiet i forbindelse med kriminalsaker som de arbeider med.

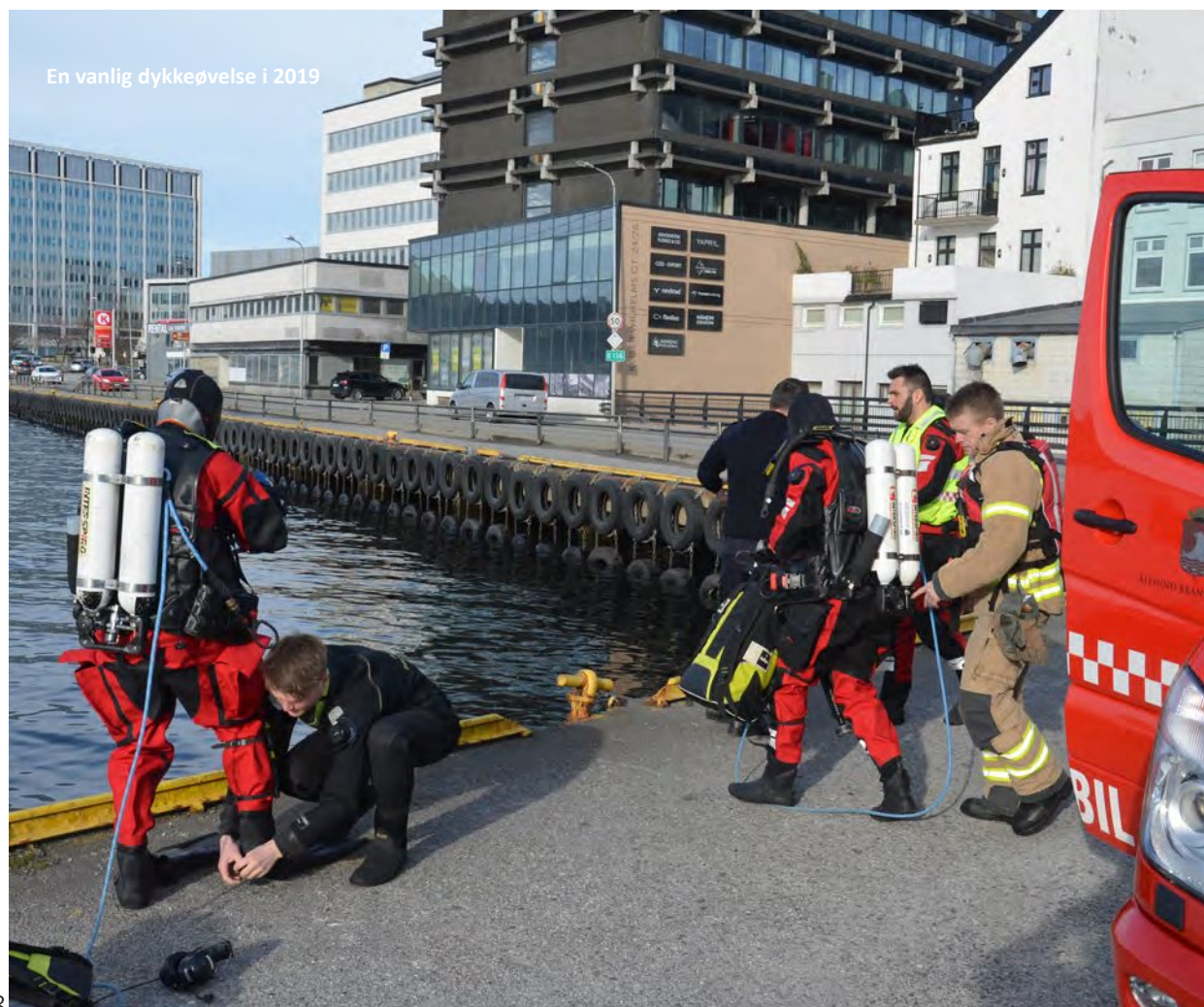
I 2019 var vi utkalt på 19 skarpe hendelser (oppdrag) der det var behov for vår kompetanse innenfor dykking, og det er loggført 354 øvelsesdykk for våre redningsdykkere.

Høsten 2019 fikk vi tilsyn fra Arbeidstilsynet, det ble da avdekt to avvik. Begge avvik er lukket.

Vi har en god dialog med Arbeidstilsynet, der vi følger tett opp på nye regler og lover.

Januar 2020 trådte det et nytt lovverk i kraft, som sier at vi skal alltid ha en utdannet redningsdykker leder i beredskap. Redningsdykker lederen skal ha et kurs som skal tilfredsstille kravet: § 26-13, Kvalifikasjonskrav til dykkeleder. Vi sendte en redningsdykker på redningsdykker leder kurs i 2019.

Vi hadde en hendelse i september 2019, der en ventil revnet av et flasksett med trykk på. Hendelsen kunne forårsaket en alvorlig ulykke, og tiltak ble iverksatt. Alle samarbeidspartnere ble varslet om hendelsen. Alle flasksett med samme produktionsnummer ble tatt ut av drift og erstattet.





Røykdykkertjenesten

Denne tjenesten har som oppgave å drive vedlikehold og kontroll på vårt eget røykdykkerutstyr. Eksempel på det er:

- Årlig kontroll/service røykdykkerutstyr intern for eget utstyr
- Årlig kontroll/service IUA kjemikaliedrakter og kjemikalieutstyr.
- Årlig kontroll/service DIB røykdykkerutstyr.
- Trykktesting av trykkluftflasker totalt 34 flasker.

I år har vi hatt oppfriskning av MSA service kurs på samtlige mannskaper.

Vi har jobbet med å få oversikt av utstyr som vi vil råde over i nye Ålesund brannvesen og system for kontroll. Håper på å kunne invitere i en skyløsning på Smartcheck som vil hjelpe både logistikk og røykdykkeravdelingen.

Vedlikeholdskjøring - kode 160

Helt siden 2014 har vi drevet vedlikeholdskjøring-kode 160 med godkjent instruktør fra Vegdirektoratet, hos alle mannskaper fra utrykningsstyrken.

I 2019 har vi gjennomført vedlikeholdskjøring med hele brigade B i Ålesund og utvalgte overbeful.

I tillegg har det blitt kjørt vedlikeholdskjøring for Sykkylven brann og redning i mai/juni.

14 stykker fra Sykkylven Brann og redning.

Undervisningen består av 3 skoletimer teori hvor vi tar for oss:

- Utrykningsmetodikk
- Trafikkpsykologi
- Utveksling av egne erfaringer.

● Farer og situasjoner vi kan komme opp i, i trafikkbildet i Ålesund og omegn under utrykning.

Etter endt teoriundervisning har vi kjørt praktisk utrykning med hver enkelt ansatt i 2 skoletimer. Vi har her benyttet kjøretøy fra Ålesund Brannvesen KF sin bilpark.

Alle deltagerne har gitt positive tilbakemeldinger på gjennomføringen som har foregått i 2019.

Samtlige som har gjennomført vedlikeholdskjøring teori/praksis har fått dette dokumentert på minGat.



Tungredningstjenesten

Etter avgang i 2018 ble det av forskjellige årsaker ikke ansatt ny koordinator før i januar 2020. Det ble ikke arrangert nasjonale kurs angående tung redning i 2019.

Det er dokumentert i vår kompetansesystem at 21 mannskap har gjennomført tungredning øvelse internt.



2019

Ålesund brannvesen må øve året rundt, for å være forberedt på å gjøre en best mulig jobb.

Her øver RITS gruppen (Redningsinnsats til sjøs) sammen med Hurtigruten og Redningshelikopteret..





Håndslukkertjenesten

Håndslukkeravdelingen til Ålesund Brannvesen KF teller pr. 01.01.2020 totalt 11 personer med grønt kompetansebevis for kontroll og service av håndslukkere og brannslangetromler. 9 av disse er stasjonert ved Spjelkavik Brannstasjon.

Vi fikk i 2019 gjennomført kontroll og service på alle våre bedriftskunder. Dette er et av de store målene for avdelingen. Privatkunder er også et viktig marked for avdelingen. Ålesund brannvesen er den eneste bedriften i Ålesund som tar imot apparat til kontroll/service fra det private markedet. Vaktlagene på stasjonen har gjort en meget god jobb med dette i 2019.

Kontakten med det private markedet er også viktig med tanke på det brannforebyggende arbeidet i kommunen. Avdelingen driver også med salg av håndslukkere, brannvarslere og div. brannvern materiell som kunder som er innom kan kjøpe både på Hovedstasjonen og Spjelkavik Stasjon.

I 2019 ble det fylt på nytt pulver på ca. 700 øvelse apparat for kursavdelingen til brannvesenet. Så vi er en viktig bidragsyter for denne avdelingen.

Årets åpen dag på Spjelkavik brannstasjon ble arrangert den

16. desember. Dette er et samarbeid mellom Beredskap, forebyggende og feier avdelingen.

Denne dagen kunne alle privatkunder i Ålesund Kommune og omegn, komme innom å få kontrollert sine brannslukningsapparater gratis. Men også få informasjon vedrørende forebyggende brannvern og informasjon om ildsteder av Feier - og Forebyggende avdeling ved Ålesund Brannvesen KF.

Det var i overkant av 700 personer innom på denne dagen. Dette som ett resultat av god markedsføring i Avis og Facebook/ Nettsiden til Ålesund Brannvesen.

Vi hadde ikke forventet så mye folk innom. Så køen utenfor Stasjonen var ganske lang til tider. Men det var bare mye ros og blide folk å møte, fordi vi hadde en slik dag. Vi kontrollerte ca. 200 apparat denne dagen som ble godkjent. Vi solgte mye nye apparat til kunder med gamle og ødelagte apparat. Vi tok ca. 100 servicer på apparat. Dette ble fordelt på alle vaktlagene på stasjon. Godt jobbet av alle vaktlag.

Avdelingen har holdt 2 stk kurs i grønn kategori. Ålesund brannvesen KF er den eneste kursarrangøren i området.



RITS - Redningsinnsats til Sjø

Året startet med Nasjonalt RITS seminar i Stavanger 15-16 Januar. I år ble Ålesund brannvesen representert av koordinator og brigadesjef.

Våren ble brukt til å få oversikt over alt utstyr og sertifisere dette, det ble også gjennomført noen mindre øvelser.

15.Juli 2019 hadde vi en skarp hendelse på Norma Mary, dette er en fabrikk tråler på 73,4 meter. Det var brann i fabrikk delen i båten og de trengte assistanse fra vårt RITS mannskap, båten er 35nm vest for Ålesund. RITS Ålesund blir hentet med helikopter på Vigra og flyr ut og får kontroll på situasjonen. Båten går så til kai på flatholmen i Ålesund.

26-27.Sept 2019 deltok koordinator på seminar «brann og redning 2019» på Gardermoen.

18.10.2019 og 29.10.2019 Ble det gjennomført fullskala øvelser med Hurtigruteskipet MS Nordkapp i Hjørundfjorden. Dette

involverte: Hurtigruten MS Nordkapp, Hovedredningssentralen (HRS), 330 Florø (CHC), Møre og Romsdal 110 sentral, vaktlag Hovedstasjonen Ålesund brannvesen og RITS Ålesund.

Dessverre kunne ikke HRS delta så vi måtte gå direkte til 110. Øvelsesmålet som utalarmering, pakking, klargjøring for transport, kontakt med skipet, informasjons innhenting, bruk av safetyplan, samarbeid ledelse skip og RITS styrken ble testet med røykdykkerinnsats i røykfylte omgivelser. RITS mannskapene fikk også en god brief på Vigra med Helikopter mannskapet på CHC Florø.

02-06.12.2019 var RITS koordinator på RITS-leder kurs i Stavanger. Et bra kurs med god faglig utveksling.

Det har gjennom hele året vært jobbet med innfasing av nye redningshelikopteret AW101.

Farlige stoffer (CBRNE)

CBRNE er en fellesbetegnelse som omfatter kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N) og eksplosiver (E) med høyt farepotensiale, som kan forårsake tap av liv og/eller skade på helse, miljø, materielle verdier og andre samfunnsinteresser ved naturskapte hendelser, ulykker eller tilsiktede handlinger, herunder terror.

Også i 2019 har vi leid inn kjemikalieenhet fra IUA Trøndelag. De lokale brannvesen organiserer selv sine øvelser.

I 2019 ble vi invitert av Ulstein/Hareid brannvesen til litt teoretisk gjennomgang av hendelser med hovedfokus på lekkasje fra tankbil, og en påfølgende øvelse for mannskapene.

En realistisk og god øvelse.





Miljøberedskap

Restverdiredning (RVR) samarbeider brannvesenet og forsikringsnæringen om å redde mest mulig av gjenverdiene etter branner, vannlekkasjer eller andre skader.

Tjenesten startet forsiktig opp i 1986 og har vært en suksesshistorie både for de skadelidte og for de som står bak tjenesten. Brannvesenet og forsikring kan her framvise et godt fungerende samarbeid til alles beste.

RVR-tjenesten er i beredskap 24 timer i døgnet, hele året, og rekvireres via 110 sentralen i Ålesund. Ved tidlig varsling til RVR er det gode sjanser for at uerstattelige verdier reddes. Brannvesenet vil være på stedet før skadebegrensning firma er fremme. RVR avslutter når skadebegrensning firma kan overta skaden.

Tjenesten er organisert ved at FNO Skadedrift har investert i spesialinnredede biler som er plassert på 23 brannstasjoner rundt om i landet.

RVR-bilen er godt utstyrt. Blant annet har de pumper for å fjerne vann, vifter for å fjerne røyk, strømaggregat for nødstrømsforsyning, med mer. RVR region 19-Ålesund har fått tilført nye nytt utstyr fra FNO skadedrift siste årene.

RVR bilen for region 19 Ålesund, er stasjonert på Spjelkavik stasjon, som er et trafikknutepunkt for denne felles tjenesten på Sunnmøre. Fra denne stasjonen dekker vi alle 17 kommunene på Sunnmøre i tillegg til Vestnes i Romsdal.

brannvesen. Personellet som utfører denne tjenesten har hurtige og kreative løsninger for å redusere skadeomfanget både for eier og selskap.

Ålesund brannvesen KF har presentert sine løsninger på aksjonsmetoder ved nasjonale RVR samlinger, og fått gode tilbakemeldinger fra FNO Skadedrift for oppdragene.

To personer fra Ålesund brannvesen KF deltok på RVR samlingen i Stavanger hos Rogaland brann og redning IKS sommeren 2018, dette er en fagsamling for alle landes RVR vertbrannvesen. Svært nyttig med innspill og faglig oppfølging.

Ålesund brannvesen KF får dekket sine driftskostnader for denne tjenesten ved bistand.

FNO har innført nytt rapporteringsverktøy, i henhold til krav fra personverndirektivet (GDPR) og dette skaper litt utfordringer i forbindelse med rapportering. Dette vil bli utbedret fra FNO så snart som mulig.

Personell fra Ålesund brannvesen deltok på RVR samlingen hos Harstad brann og redning sommeren 2019, dette er en fagsamling for alle landets RVR vertbrannvesen. Svært nyttig med innspill og faglig oppfølging.

Her ble det nye rapporteringsverktøyet presentert for oss brukerne, og vi fikk pilottilgang for å teste rapporteringsverktøyet fram til 1 oktober. Det nye rapporteringssystemet genererer mer sanntidsrapportering direkte til FNO, og ivaretar personverndirektivet. Det gir mindre administrativt etterarbeid for Ålesund brannvesen KF.



Antall RVR-utrykninger i Norge i 2019

Totalt antall oppdrag	Brannskader	Vannskader	Andre tjenester
1121	418	643	60
I prosent	37,3 %	57,4%	5,4%

Som det kommer fram på tabellen ovenfor er vannskade større enn brannskade i Norge i 2019.

Oppdrag for region 19 Ålesund 2014 - 2019

Region og brannvesen	Ålesund kommune	Andre kommuner	Ålesund kommune	Andre kommuner	Ålesund kommune	Andre kommuner	Totalt ant. oppdrag	Antatt reddet for minimum
	Brann/røyk	Brann/røyk	Vannskade	Vannskade	Annen bistand	Annen bistand		
Ålesund region 2019	4	3	11	2	1	0	21	ikke i bruk
Ålesund region 2018	7	5	8	3	3	2	28	Kr 150.000
Ålesund region 2017	10	9	9	5	1	2	36	* Kr 625.000
Ålesund region 2016	8	5	17	7	2	0	39	Kr 1.100.000
Ålesund region 2015	4	7	10	2	1	0	24	Kr 550.000
Ålesund region 2014	5	12	12	8	2	1	40	Kr 10.470.000

**Dette er tall frem til 30.09.19. Det er innført nytt rapporteringssystem for oppdrag og pr i dag er det ikke mulig å hente ut statistikk etter 1 okt.19.



Kurs- og opplæring

Ålesund Brannvesen tilbyr kurs og opplæring til både private bedrifter og offentlige institusjoner over hele Sunnmøre.

Å gi de ansatte brannvernopplæring er kanskje den viktigste investeringen en bedrift kan gjøre innen forebyggende brannvern. Brannvern handler mye om kunnskap, men også om holdninger.

Økt forståelse for brannssikkerhet gjør en bedrift bedre rustet til å forebygge at brann oppstår, samtidig som en i mye større grad er forberedt på å kunne iverksette riktige tiltak når branntilløp oppstår.

Brannvernopplæring gir uten tvil en meget god forebyggende gevinst i en bedrift, men har også positiv bieffekt i form av at mange kursdeltakere samtidig reflekterer rundt brannssikkerhet i eget hjem og bolig.

Ålesund brannvesen har tre faste stillinger tilknyttet kurs og kompetanseavdelingen.

I tillegg til dette benytter vi instruktører fra både forebyggende og beredskap ved behov.

Totalt sett så har rundt 5000 personer vært innom vår virksomhet i ulike typer kurssammenheng.

Kursporteføljen:

Vår kursvirksomhet spenner seg over et vidt spekter, og treffer målgrupper fra de fleste yrkesgrupper Vi tilbyr bl.a. kurs innen: Generell brannvern

- Brannforebyggende kurs (brannvernleder)
- Risikoanalyse
- Varme arbeider
- Slukkeøvelser
- Industrivernkurs
- Røykdykking
- Kjemikaliedykking
- Innsatsledelse industrivern
- Servicekurs på brannslukkerutstyr
- Førstehjelpskurs
- Vedlikehold kjøring 160-kode

Vi kan også skreddersy også kurs og opplæring etter forespørsel fra kunde.

Regionalt opplæringscenter:

Ålesund Brannvesen har påtatt seg et ansvar som en regional opplæringsinstans for alle de kommunale brannvesen på

Sunnmøre.

Dette innebærer at de fleste kommunale brannvesen i vår region kommer til Ålesund for å få nødvendig kurs og opplæring innen områder som f.eks. røykdykking, årlige varme røykdykkerøvelser, og kjemikaliedykking. I tillegg kommer de fleste industrivernpliktige bedrifter i regionen med sitt mannskap, for å få tilsvarende kompetanse.

Her har vi gjennom året bl.a. gjennomført:

- 34 varme røykdykker øvelser
- 5 stk. grunnleggende røykdykkerkurs
- 1 stk. røykdykkerlederkurs
- 2 grunnleggende kjemikaliedykkerkurs
- 3 skarpe øvelser for kjemikaliedykkere

Ålesund brannvesen har også tatt ansvar for at lokale brannvesen skal få en mulighet til å gi sitt mannskap lovpålagt utdanning i henhold til nasjonale retningslinjer i nærområdet.

Dette er kurs som blir gjennomført i regi av Norges brannskole, og gjennomføres lokalt her i regionen.

Høsten 2019 startet vi opp et nytt grunnkurs deltid for brannkonstabler her i Ålesund. Dette kurset vil pågå gjennom vinteren og avsluttes med praksisuke og eksamen i mars 2020.

Kompetanseavdeling:

Ålesund Brannvesen har en målsetningen om gjennomføre en større omorganisering av sin kursavdeling. Formålet med en slik omorganisering er at avd. skal gå fra å være en kursavdeling med utadrettet fokus, til å bli en kompetanse avdeling som også skal tilføre og utvikle kompetanse innad i Ålesund brannvesen.

Følgende opplæring ble gjennomført for mannskap internt i Ålesund brannvesen:

- Førstehjelpsopplæring for alle i beredskap og forebyggende avdeling.
- Sertifisert hjertestarteropplæring til alle i beredskap
- Nødnett opplæring for nyansatte

Investeringer foretatt i 2019:

- Ny kurs bil (VW Transporter, pick-up).
- Nytt teknisk anlegg i klasserommet

HMS:

- Økt fokus på å benytte avvikssystemet i Landax
- Økt fokus på rein og skitten sone
- Økt fokus på behandling av forurensset utstyr under øvelser.
- Økt fokus på å forebygge eksponering av farlige stoffer

Andre oppgaver:

- Kursavdelingen bidrar med personell til beredskap i forbindelse med avvikling av sommerferie, og ved ledig kapasitet ellers i året.

- Ansvar for gjennomføring av fysisk test for røykdykkerne til både Ålesund og Giske kommune.
- Representant i politiets øvingsutvalg for Møre og Romsdal
- Representant i brannkompetansenettverk for brannvesen
- Deltakelse i ulike prosjektgrupper i forbindelse med nye Ålesund brannvesen.





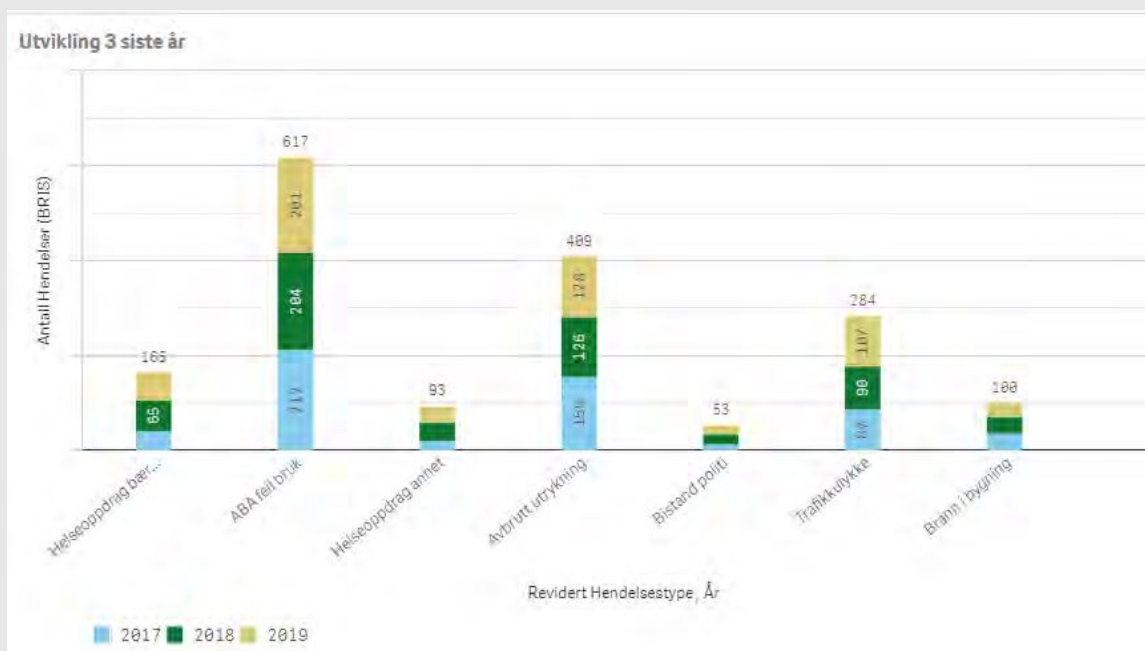
Førstehjelp øvelse i gymsalen

Arbeidsområde - Kursavdeling

Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Hovedmål	- Bestemme fremtidige satsningsområder for kursavdeling/kompetanseavdeling. - Avdelingen skal være en betydelig aktør ved kurs og utdanning innen brann og redning. - Relasjonsbygging mot næringsliv, kommunale brannvesen og andre etater. - Regional kursleverandør for Norges Brannskole NBSK - Videreutvikle salg og markedsføring. - Redusere bruk av timeinstruktører. - Utarbeide og videreutvikle kurskatalogen. - Fysisk test på mannskapene til Ålesund brannvesen KF	- Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd
Kompetanse	- Kompetanseheving på instruktørsiden gjennom intern og ekstern opplæring. 7-trinnsmodell. - Aktiv bruk av NAKOS som arbeidsredskap. - Aktiv bruk av GAT som arbeidsverktøy. - Delta i kompetansenettverk for store brannvesen. - Delta på årlig NBUF-Seminar. - Videreutvikle øvelsesbank.	- Delvis oppnådd - Oppnådd - Delvis oppnådd - Oppnådd - Ikke oppnådd - Oppnådd
Kvalitetsikring/ HMS	- Flytte øvingsområdet vestover. - Overtenningskontainer i Gangstøvika. - Aktiv bruk av Landax. - Ukekontroll - Aviksystem - Fokus på arbeidsmiljø - Ren/Skitten sone. - Trivsel. - Forbedre miljøprofil på øvelser. - Gjennomføre medarbeidersamtaler.	- Ikke oppnådd - Ikke oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Oppnådd - Ikke oppnådd
Spesielle pro- sjekt	- Omorganisering av kursavdelingen - Økt fokus på intern kompetanse i Ålesund brannvesen - Delaktig i utarbeidelse og gjennomføring av "aktivitetsplan" for beredskapsområdet. - Kartlegging av nye arbeidsoppgaver vedrørende omorganisering.	Delvis oppnådd
Materiell	Anskaffelse av ny A1 kurs-Pickup.	Oppnådd

Utrykningsstatistikk 2019

Antall brannrelaterte hendelser Ålesund kommune 2019

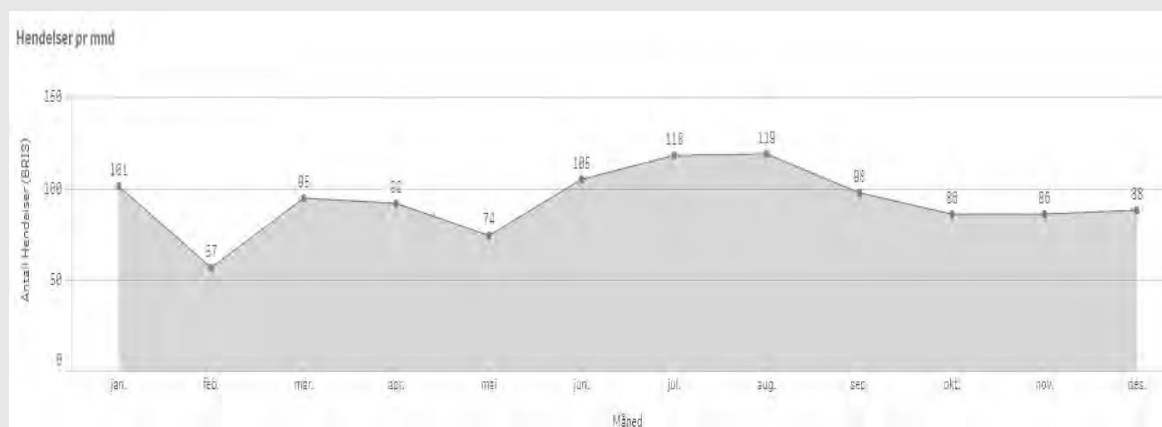


Antall utrykninger i 2019 er på tilsvarende nivå som tidligere år. Variasjonen er mest synlig på type oppdrag. Automatiske brannalarmer står fortsatt for en tredjedel av utrykningene. En ser fortsatt en økning i helse og politioppdrag og trafikkulykker. Antall branner ligger på ett relativt lavt nivå, og har en noe nedadgående trend.

Grafen over viser utviklingen de 3 siste årene for noen utvalgte hendelsestyper.

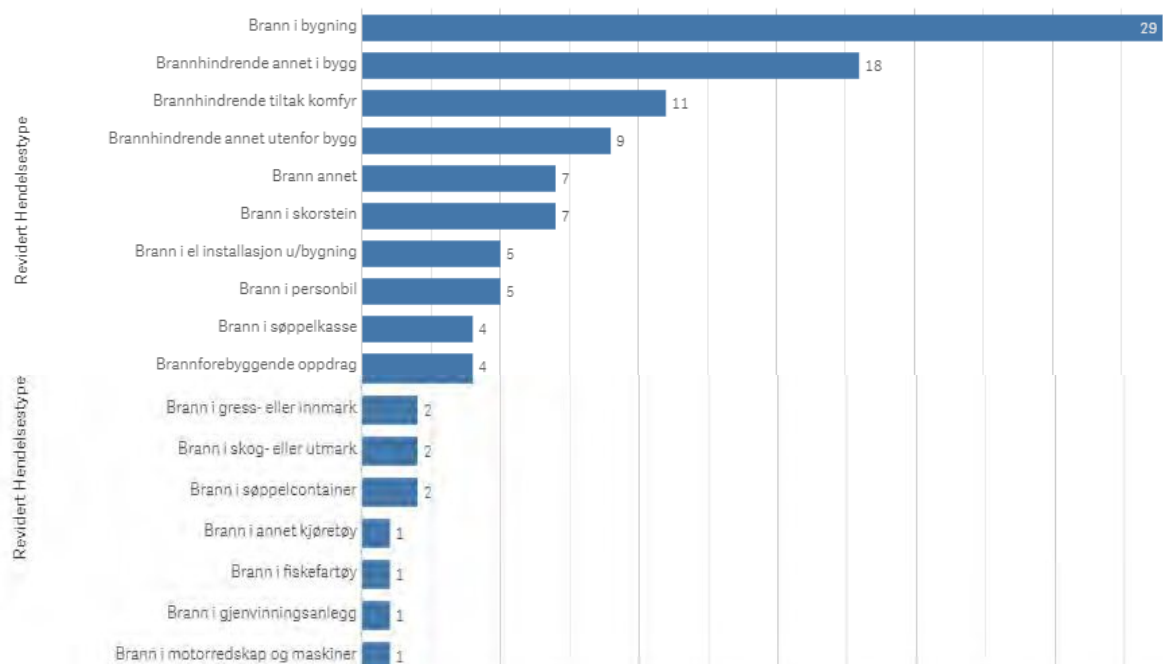


Tall på utrykninger pr. måned



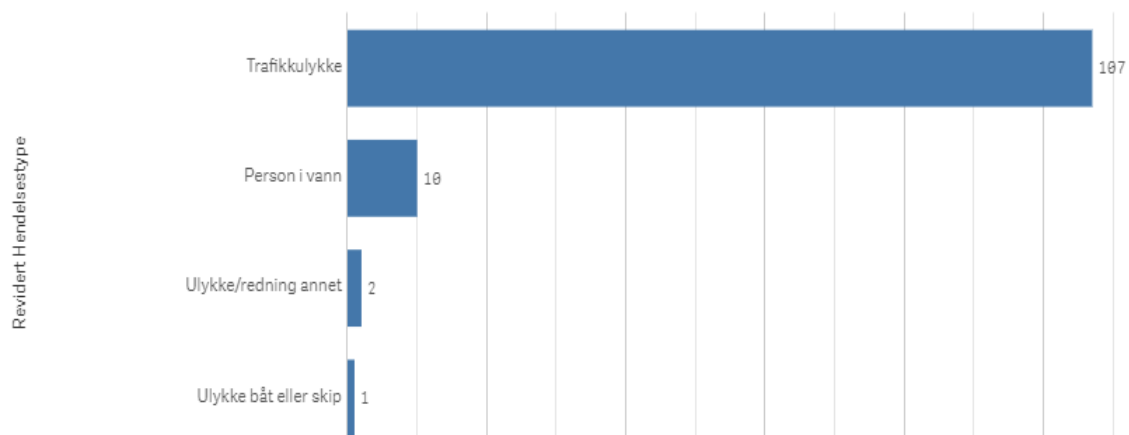
Antall pr. hendelsestype

Brannrelaterte hendelser.



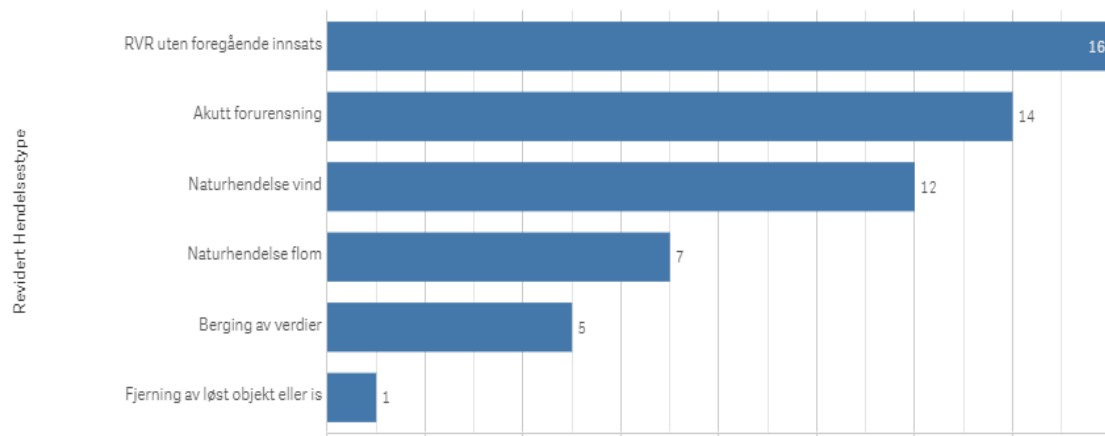
Trafikk-ulykkesrelaterte hendelser

Trafikk-ulykkesrelaterte hendelser.



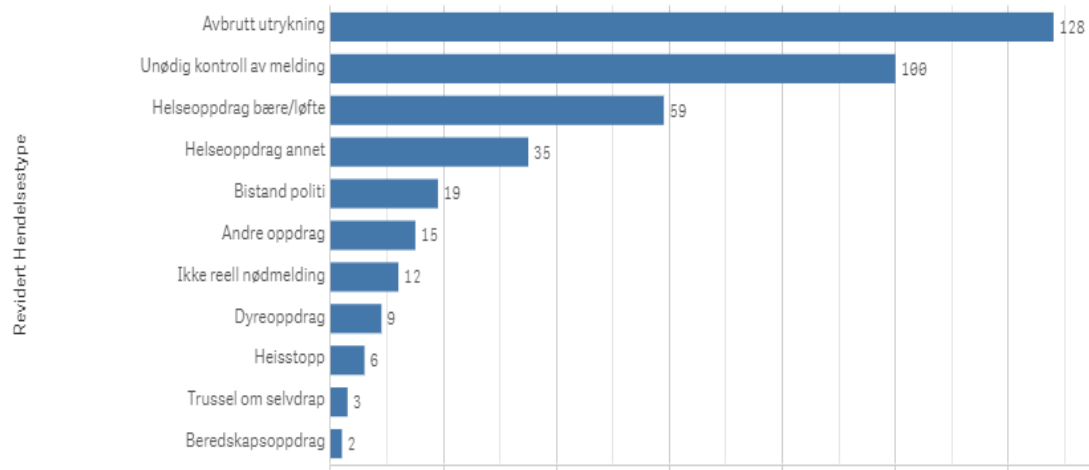
Miljø - vær relaterte hendelser

Miljø-vær relaterte hendelser.



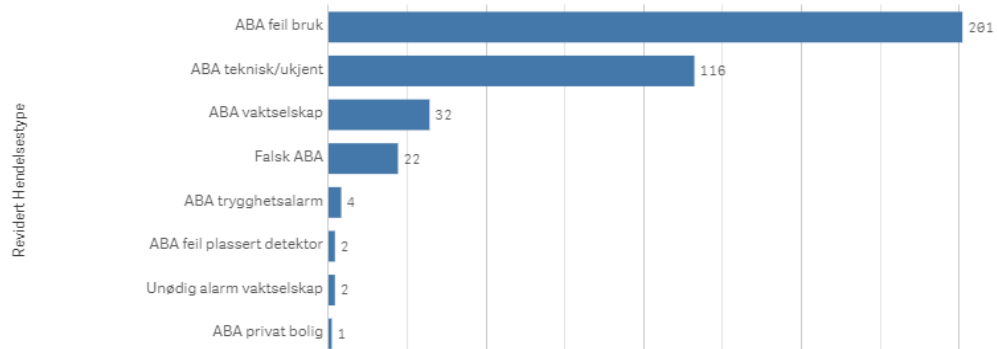
Andre oppdrag

Andre oppdrag.



Automatiske alarmer (ABA)

Automatiske alarmer (ABA).



Det interkommunale brannvernet

Det Interkommunale Brannvernet omfattar kommunene Ålesund, Giske, Sula, Skodje, Ørskog, Stordal og Norddal.

Formålet med samarbeid er å få et robust og kompetent brannvern for kommunene. Det skal gjennomføres forebyggende arbeid i kommunene slik at man reduserer faren for at uheldige situasjoner oppstår.

2019 var et år med høyt aktivitetsnivå for DIB med tilsyn, øvinger, opplæring og nødvendig service og vedlikehold av beredskapsutstyr i DIB kommunene.

DIB gjennomførte 43 pålagte øvinger fordelt på 8 brannstasjoner.

Ålesund Brannvesen KF har stilt med instruktører ved spesielle øvingsmoment, øvingene ble utført i samarbeid med DIB. Også i 2019 har det blitt brukt markører fra Spjelkavik Røde Kors på innsatsøvingene.

Det har blitt gjennomført 11 stk. varmøvinger for røykdykkere fra de ulike DIB kommunene. Øvingene ble gjennomført på øvingsfeltet til Ålesund brannvesen KF, det er kursavdeling i Ålesund brannvesen KF som har ansvar for å gjennomføre disse øvingene. Det er nå vesentlig flere som er røykdykkere noe som er svært positivt for beredskapen i de enkelte kommunene.

Flere av DIB brannvesene som har tjenesten "Mens vi venter på Ambulansen" har hatt resertifiseringskurs i førstehjelp i regi av Stiftelsen Norsk Luftambulanse .

Røykdykker verkstedet ved Ålesund Brannvesen KF har også i 2019 blitt brukt til kontroll og vedlikehold av røykdykkerutstyret for DIB kommunene. DIB har tatt seg av å hente/bringe utstyret fra brannstasjonene til hovedbrannstasjonen i Ålesund, dette er ei ordning som fungerer godt for begge parter.

Dib har også i 2019 hatt stort fokus på HMS for mannskapene ute på de enkelte stasjoner, spesielt med hensyn til ren og skitten sone, samt beskytte egen helse ved bruk av tilgjengelig HMS utstyr både under og etter en aksjon.

DIB har i 2019 utført lovpålagte tilsyn av §13 bygg samt flere samordna tilsyn sammen med andre-etater (t.d. arbeidstilsyn, plan og bygningsetaten og skatteetaten) Disse tilsyna har i hovedsak ikke vært varsla på forhond. I tillegg har det vært utført tilsyn på alle fyrverkeriutsalg i romjula.

DIB er også aktivt med i forum for samordna tilsyn, dette er et

forum med representanter fra alle tilsynsetatene.

I 2019 har kommunene gjort både store og små investeringer på materiell og utstyr. Her kan vi blant anna nevne at Sula brannvesen har kjøpt ny kommandobil av typen VW Amarok samt ny redningsbåt. Ørskog brannvesen har kjøpt brukt redningsbåt fra Hareid brannvesen.

DIB har i 2019 hatt et aktivt år når det gjelder opplæring av 6 klasse ved barneskolene i DIB kommunene. Med ca. 360 elever totalt. I tillegg har det også blitt gjennomført opplæring for tilsatte i hjemmebasert omsorg og i institusjoner samt ansatte i barnehager.

Nytt grunnkurs deltid ble starta høsten 2019 og vil bli avslutta våren 2020, flere av deltakerne på dette kurset er fra DIB kommunene. Kursavdelinga ved Ålesund Brannvesen KF har ansvaret for opplæring og gjennomføring av kurskvelder/helger og praksisuke.

Organisasjon

Det Interkommunale Brannvernet har siden 2014 arbeid etter ny samarbeidsavtale som ble satt i drift 01.01.2014.

Administrativt er teamleder og 2 forebyggende stillinger tilknyttet Ålesund brannvesen KF, men har faste oppgaver og mål regulert gjennom samarbeidsavtalen for DIB.

Avvikling av DIB

Fra 01.01.2020 blir kommunene Ålesund, Haram , Sandøy, Skodje og Ørskog slått sammen til ei kommune, på bakgrunn av dette så blir Det interkommunale brannvernet oppløst fra samme tidspunkt.

Ansatte i DIB har blitt overført til nye stillinger i Ålesund brannvesen KF og eiendeler i DIB blir fordelt ut på stasjonene i de forskjellige DIB kommunane.





Sula brann og redningskorp har kjøpt ny komandobil i 2019



Ørskog brannvesen har kjøpt båt i 2019

Arbeidsområde - Det interkommunale brannvernet

Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Hovedmål	● Opprettholde et best mulig brannvern i samarbeidskommunene, både når det gjelder forebyggende arbeid og når det gjelder slokke- og redningstjeneste. ● Videreføre arbeidet med å igangsette/innføre nye prosedyrer vedr. aksjon/stasjon/etter aksjoner i de kommunale brannvesen innenfor Dib. ● Dib må være en pådriver for at en får gjennomført mannskap og lederopplæring i Dib-kommunene.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Lovbestemt tilsyn	● Tilsynsarbeid etter §13 Brann- og eksplosjonsvernloven. ● Videreutvikle struktur på gjennomføring av tilsyn, variere tilsynsmetodene ut fra risiko og behov iht. forskrift om brannforebygging. ● Gjennomgang av tilsynsfrekvens og ajourhold vedrørende særskilte brannobjekt i kommunene. ● Gjennomføre lovpålagt tilsyn av særskilte brannobjekt i kommunene. ● Gjennomføre tilsyn med farlig vare i kommunene. Dib skal være en ressurs, både innenfor kompetanse og tilsyn. ● Godkjenne fyrverkeri utsalgssteder med søknadsfrist 1. mai og føre tilsyn med disse under salgsperioden. ● Dib skal være en aktiv samarbeidspartner med andre tilsynsmyndigheter.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Delvis oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Lovbestemt informasjon og holdningsskapende arbeid.	● Gjennomføre informasjonstiltak og brannvernopplæring, prioritere 6.klasse undervisning spesielt. ● Gjennomføre informasjonstiltak: Høytider, grill/camping/båtsesong, fyringssesong og ved nasjonale kampanjer fra DSB.	● Oppnådd ● Oppnådd
Spesielle prosjekter	● Gjennomføre informasjonstiltak mot utsatte risikogrupper, ref. forskrift om brannforebygging og trygg hjemme. ● Gjennomføre informasjonstiltak, forventinger og krav fra brannvesenet vedr. branntilsyn og lovverk, rettet mot avd. for kommunale eiendommer i kommunene. ● Dib skal være pådriver for å få redusert antall ABA (Automatiske brannalarmer, unødige alarmer) i DIB kommunene.	● Oppnådd ● Ikke oppnådd ● Delvis oppnådd
Kompetanse	● Planlegge, dokumentere og gjennomføre lovpålagt opplæring til de kommunale brannvesen innenfor Dib. ● Videreføre arbeidet med å produsere/bygge opp en bank/oversikt med leksjoner for brannøvelser/øvinger iht. Opplæringsbok for ansatte i deltidskorps i Dib kommunene. ● Kompetanseheving for ansatte i Dib gjennom aktivt å delta på intern og ekstern opplæring. ● Videreføre arbeidet med å involvere/inkludere utryknings ledere i kommunene delaktig/medansvarlig på øvelsene til de kommunale brannvesen.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Annet	● Dib skal være en pådriver og arbeide for et godt arbeidsmiljø for brannmannskaper i kommunene med spesiell fokus på kreftfare og forebygging av egen helse.	● Oppnådd

Haram brannvern

Ålesund brannvesen inngikk i 2016 et samarbeid med Haram kommune om drift av Haram brannvern. Samarbeidet fortsetter i 2019, og har bidratt med en positiv utvikling i brannvesenet, samtidig som det har bidratt med økt kompetanse hos Ålesund brannvesen.

Ved inngangen til sommeren 2019 sluttet Brannmester i Haram, i sin stilling. På bakgrunn av kommunesammenslåingen ble det vedtatt at de oppgaver som vedkommende utførte skulle fordeles mellom Branninspektør for Haram og to utrykningsledere i Brattvåg, som er kommunalt ansatt. Denne arbeidsfordeling er ment å vare frem til 1.1.2020.

Kompetanse

Kompetanseløftet for Haram brannvern fortsatte også i 2019. På høsten ble det startet et grunnkurs deltid med 1 deltager fra Haram brannvern. Det har det vært gjennomført utrykningskjøreopplæring på flere brannkonstabler.

På grunn av naturlig avgang og oppsigelser ble det ansatt 15 nye brannkonstabler fra 1.8.2019. De er fordelt på de fleste av stasjonene i Haram.

HMS rutiner (ren/skitten) eksponering for sot og skitt er innført 2017 og vi har erfaring i 2019 der vi ser det fungerer svært bra. Det har vært stor fokus på dette, og godt mottatt av mannskap. Grunnutdanning i 2016 og 2017, samt lederutdanning i 2018 har også bidratt til rett fokus på trygt og sikkert arbeid.

Det ble i 2019 gjennomført stor øvingsaktivitet, bl.a. innsatsøvelse i Remmetunellane med Statens Vegvesen og bilbrann om bord på ferge.

Utstyr

I 2018 ble det innvilget midler til innkjøp av nye kjøretøy. Ny mannskapsbil på Lepsøya, med opsjon på en bil til Haramsøy.

Ny mannskapsbil i Brattvåg, med opsjon på en bil til på Vatne. Og en hurtiggående SAR båt for redning/bistand til sjøs.

Det ble i 2019 lyst ut på anbud to konkurranser for levering av brannbiler til Haram. Egenes brannteknikk vant begge konkurransene og arbeidet som ble startet i 2018 fortsatte i 2019.

Det blir levert 4 nye brannbiler til Haram. Dette er to mannskapsbiler på 7,5 tonn og to store mannskapsbiler. Bilene forventes å bli levert i to leveranser i løpet av April 2020.

SAR båten ble levert i 2018 og meldt inn som en operativ resurs i 2019.

Ved å flytte dagens hovedbil i Brattvåg til en nivå 3 stasjon, vil alle stasjoner i løpet av de siste fem årene fått oppgradert sine mannskapsbiler. Det har totalt vært investert i 6 mannskapsbiler, 1 tankbil, 1 fremskutt enhet og 1 SAR båt.

Samtidig ble det gått til innkjøp av personlig bekledning for å oppgradere de med dårligst stilt tøy. I løpet av året ble det gjennomført registrering av alt utstyr på alle stasjoner, og opprettet inspeksjonsrunder i Landax.

Utrykninger

I 2019 har Haram brannvern hatt flere utrykninger. Det har vært branner fra enkle branntilløp til større industribrann. Trafikkulykker med personbiler, større kjøretøy og en ulykke med båt. Dyreoppdrag og akuttforurensning. Det har i 2019 ikke omkommet noen personer i branner eller ulykker som Haram brannvern har rykket ut på. De hendelsene der det har vært omkomne har alle vært bistand helse.

I et lengre perspektiv så går antall branner ned, mens trafikkulykker, helseoppdrag og andre typer oppdrag markant opp.



Arbeidsområde - Interkommunale avtaler - Haram brannvesen		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Hovedmål	- Brannsjefen i Ålesund skal utøve brannsjefsfunksjon. - Forebyggende og beredskapmessige oppgaver i henhold til avtale.	● Oppnådd
Kompetanse	- Ta i bruk NAKOS som e-læringsportal - Utdanne flere sjåfører- klasse C og kode 160	● Oppnådd
Kvalitetssikring/ HMS	- Innføring av nye rutiner og prosedyrer i beredskap - Implementere avvikssystem for brannvesenet og kontrollsystem for kjøretøy, nettbasert	● Oppnådd
Materiell	Nye mannskapsbiler på Lepsøy, Haramsøy, Brattvåt og Vatne	● Oppnådd
Spesielle prosjekter	6-klasse undervisning. - Ny brannordning for Haram. - Starte arbeidet med å se på stasjonsstruktur i forbindelse med Nordøyvegen og hvordan denne vil påvirke dagens plassering av utstyr og mannskap.	● Oppnådd ● Delvis oppnådd ● Delvis oppnådd



IUA - Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning

Over hele landet er det opprettet interkommunale utvalg mot akutt forurensning (IUA). Disse utvalg er fordelt på regioner som skal ivareta beredskaps- og aksjonsplikten.

Denne interkommunale beredskapen er dimensjonert for å håndtere mindre akutte utslipp. Ålesund kommune ved Ålesund brannvesen KF er vertskommune for IUA samarbeidet på Sunnmøre.

Formålet med IUA er å sikre at kommunene har ett effektivt reaksjonsapparat i tilfeller av akutt forurensning og i samsvar med bestemmelsene i Forurensningsloven § 43 – 47.

Strategi og prinsipper

IUAS beredskap mot akutt forurensning har følgende strategi:

- Beredskapen skal hindre og begrense skadeomfanget ved uhell med forurensende og farlige stoffer som kan føre til miljøskader. Unntatt er radioaktive eller smittefarlige stoffer.
- Beredskapen skal i størst mulig grad bygge på bestående ressurser i samfunnet og sørge for samhandling og samordning med andre myndigheter og aktører.

Arbeidsområde - IUA avdeling		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Hovedmål	● Bidragsyter/ støttefunksjon til medlemskommunene i akuttforurensning. ● Bidragsyter/ støttefunksjon til medlemskommunene i akuttforurensning. ● Samordne miljøberedskapen og utvikle et administrativt og organisatorisk system innen området	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Kompetanse	● Legge til rette for kompetanseheving til medlemskommunene.	● Oppnådd
Annet	● Revisjon av IUA Sunnmøre sin beredskapsplan etter ELS modell. (Enhetlig ledelsessystem) ● Videreutvikle samarbeidet med andre kommuner, offentlige instanser og private organisasjoner.	● Oppnådd ● Oppnådd





IUA skal i samarbeid med kommunene selv i hovedsak dekke de risikoene kommunene på Sunnmøre kan bli stilt overfor i forbindelse med akutt forurensning. Dette gjelder både landbasert virksomhet og all transport og utslipp på sjø og vann. Ved utslipp til sjø vil beredskapen primært bli brukt i strandsonen og den nære kystsonen. I spesielle tilfeller må beredskapen også kunne yte bistand ved aksjoner til havs.



Vi har dette året leid inn en øvingscontainer fra IUA Trøndelag, denne er det som en mest kan sammenlignes med et reelt kjemikalieanlegg både på bil og stasjonert.

Det er det lokale brannvesenet som lager øvelsen til egne mannskaper med litt hjelp fra IUA administrasjonen. Tilbakemeldingen fra en av mannskapene er at dette er nesten helt realistisk. Og det gjør at øvelsen blir nyttig.

Administrasjon - Stab

Administrasjonen - Stab består av brannsjef, varabrannsjef, teamleder og 2 konsulenter. Stab jobber administrativt og bistår alle avdelinger i Ålesund brannvesen KF og Møre og Romsdal 110-sentral KF med merkanthile arbeidsoppgaver.

Ålesund brannvesen KF og Møre og Romsdal 110-sentral KF teller nesten 100 personer som skal følges opp. Stab administrerer både sentralbord, arkivering, lønns- og personalarbeid, innkjøp, regnskap, HMS og andre merkanthile oppgaver.

Sosiale medier på internett er for lengst blitt en kommunikasjonsform for folk flest. Vi opprettet facebook våren 2016 og på den måten når vi mange av vår målgruppe med viktig forebyggende budskap og ellers viktig informasjon. Ålesund brannvesen KF har også registrert flere treff på hjemmesiden etter at Facebook ble lansert.

Facebook har gitt oss en positiv informasjonskanal ut til folket.

Arbeidsområde - Administrasjon - Stab		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2019	Måloppnåelse
Administrative oppgaver	● Bistå alle avdelinger i Ålesund brannvesen og Møre og Romsdal 110-sentral med merkanthile oppgaver. ● Drifte avdelingen i samsvar med vedtatte og eventuelle nye planer og oppgaver. ● Ajourføre og utvikle administrative rutiner som samsvarer med vedtatt organisasjonsplan. ● Saksbehandling ifm. styremøter i begge foretakene samt AMU/SAMU. ● Forbedre innkjøpsrutiner. ● Ajourhold av hjemmesiden til brannvesenet og facebook, samt hjemmesiden til 110-sentralen. ● Ajourhold prisliste for salg av tjenester. ● Ivareta mangfold ved rekruttering. ● Revidere brannvesenets ROS-analyse. ● Revidere brannordning for Ålesund kommune. ● Nye Ålesund kommune. ● Bistå alle avdelinger innen ressursstyring og økonomi.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Andre service-funksjoner	● Fokus på god kundebehandling. ● Arrangere sosiale interne tilstelninger. ● Bistå kunder som kjøper tjenester hos Ålesund brannvesen ved behov. ● Delta i GAT sin brukergruppe for brukere innen Brann i Norge.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
HMS	● Analysere og videreutvikle HMS- systemene / avvikhåndtering slik at en unngår skader på eget personell. ● Videreutvikle Landax- digitalt HMS/IK-system for begge foretak. ● Følge opp resultater fra bedriftshelsetjenesten. ● Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse for hele organisasjonen høsten 2019. ● Påvirke organisasjonen til å tenke miljø og bærekraftig utvikling.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Bygninger	● Videreføre prosjekt- Beredskapsenter. ● Videreføre nødvendig oppgradering av dagens hovedbrannstasjon. ● Vurdere bruk av ledige lokaler i dagens hovedbrannstasjon.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Kompetanse	● Kompetanseheving gjennom intern og ekstern opplæring. ● Aktiv deltagelse ifm. opplæring på kommunale styringssystemer. ● Delta på nasjonalt merkanthilt seminar, IA/HMS seminar og GAT brukermøte ● Revidere BHT retningslinjer. ● Erfaringsutveksling/informasjondeling med andre brannvesen.	● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd ● Oppnådd
Interninfo	● Følge møteplan for 2019 ● Bruke info-skjermer og Landax for kontinuerlig informasjon til alle ansatte.	● Oppnådd ● Oppnådd



Faggruppen "Nye Ålesund brannvesen" ifbm. sammenslåing av kommunene



Ålesund brannvesen KF var vertsskap for Nordiske Brannbefals studiedager i 2019.



Ålesund brannvesen KF

Årsmelding

Årsmeldingen er et fellesprodukt med bidrag fra alle avdelinger.

Styrebehandlet

Ålesund brannvesen styremøte 28.april 2020

Årsmeldingen gir et bilde av aktiviteten gjennom året for Ålesund brannvesen KF

