



Ålesund
brannvesen KF

Årsmelding 2020



Din trygghet - vårt mål



Innhold

Brannsjefens kommentar	3
Styret 2020	6
Foretakets mål og kjernevirksomhet	7
Vår Visjon	8
Organisasjonskart	9
Økonomiske nøkkeltall	10
Generell kommentar til regnskap	11
Verdier og etikk	14
Helse, Miljø og Sikkerhet	15
Seksjon administrasjon- stab	16
Seksjon administrasjon	17
Seksjon drift og logistikk	18
Kurs- og opplæring	20
Seksjon forebygging- tilsyn	22
Seksjon feiing- tilsyn	25
Seksjon beredskap	28
Redningsdykkertjenesten	31
Røykdykkertjenesten	32
Vedlikeholdskjøring- kode 160	33
Tungredningstjenesten	34
Håndsløkkertjenesten	35
RITS- Redningsinnsats til Sjø	38
Farlige stoffer (CBRNE)	38
Miljøberedskap	39
IUA- Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning	40
Antall utrykninger	41



Brannsjefens kommentar



2020 ble «annerledesåret» og dette har vært et spesielt år for oss alle. Ved starten av det nye året var det ingen som kunne se for seg det som var i vente. 12. mars da Norge og Verden stengte ned, har det meste av det vi har foretatt oss på en eller annen måte vært preget av korona viruset. På både brannstasjoner og på 110-sentralen har vi siden mars innført en lang rekke tiltak for å hindre smittespredning i tråd med nasjonale råd. Det ser ut til at disse tiltakene har fungert, men det har også hatt en pris og satt sitt preg på oss alle sammen.

1. januar ble vi et nytt og mye større brannvesen, som et resultat av kommunereformen da fem brannvesen skulle bli til ett brannvesen, gjennom en virksomhetsoverdragelse. Vi fikk også nytt styre i brannvesenet fra januar 2020. 15.juni hadde vi igjen en ny virksomhetsoverdragelse, da gjennom at både Giske- og Sula kommune sitt brannvern ble en del av vårt brannvesen, noe som førte til at vi fikk ytterligere nye og flinke kolleger inn i brannvesenet.

Det å få etablert og driftet et helt nytt og stort brannvesen på en god og ryddig måte har vært svært krevende for mange, spesielt i den situasjonen vi har vært i gjennom store deler av året. Spesielt økonomien for det nye brannvesenet ble en utfordring. Vi fikk fra Ålesund kommune ikke oversikt over de økonomiske rammene for driften tidlig nok og dette førte til lite handlingsrom for å drifte og iverksette de tiltakene som var planlagt. Da oversikt over økonomien kom, var året nesten gått og mange av de planlagte tiltakene får derfor ikke virkning før i 2021.

Da koronaen slo inn ble mange av de fysiske møteplassene borte, og vi måtte reversere tankene om å få til mange fellesarrangement i det nye brannvesenet. Vi måtte stenge ned stasjoner, stoppe øvelser, stoppe fysiske møter, sende ansatte på hjemmekontor, flytte personell over på nye arbeidsoppgaver, unngå sosiale arrangement og innføre ganske strenge hygienetiltak.

Noe som også har preget oss i året er brannbilvelten i Brattvåg og det at vi fikk skade på eget personell. Heldigvis skjedde ulykken med en ny brannbil der alt sikkerhetsutstyr virket som det skulle og det gjorde at utfallet kun ble mindre fysiske skader på mannskapene.

Til tross for et spesielt år og krevende år, har det også ført med seg positive effekter. Vi har kommet svært langt på kort

tid i digitalisering, som har mange fordeler. Vi har tatt i bruk løsninger som øker tilgjengeligheten og gir oss mulighet til å jobbe mer effektivt enn før, samtidig som behovet for tjenestereiser har gått kraftig ned. Dette er gevinster vi vil nyte godt av også etter pandemien.

Brannvesenet arbeider hele tiden for å heve kvaliteten, øke sikkerheten og redusere risikoen for våre innbyggere. Vi har i året som har gått, sammen med plan- og bygning i kommunen og Firesafe AS, utarbeidet en brannsikringsplan for seks utsatte trehusområder i kommunen. Midler til dette prosjektet fikk vi støtte av Riksantikvaren. Det er viktig å forebygge hendelser, og et godt samarbeid på tvers av kommunale etater, blant annet opp mot risikogrupper og ved planlegging av ny utbygging, er viktig for å hindre ulykker.

Vi mistet et menneskeliv i brann i 2020, og det er et for mye. Når antall branner er gått ned, antall unødige utrykninger er gått ned, og når vi fortsatt ligger langt under landsgjennomsnittet på antall brannndøde og branner sett i forhold til innbyggertall, må vi langt på vei kunne si at vi har nådd de overordnede målene for året. Når vi i tillegg får positive tilbakemeldinger fra innbyggerne, og vi også oppnår et positivt driftsresultat, da blir jeg stolt på vegne av alle ansatte i brannvesenet.

Gjennom 2020 har våre dyktige medarbeidere bidratt til å redde liv, begrense menneskelig lidelse og materielle skader. Brannvesenet har høy kvalitet på sine tjenester, og er med våre kompetente medarbeidere viktige støttespillere for en tryggere kommune.

Jeg vil takke alle ansatte for den tålmodigheten de har vist, og alle tilpasninger og begrensninger de har stått i gjennom dette vanskelige året. Hvor lenge vi må leve med denne situasjonen er uklart, men jeg har tillit til at vi har utholdenhet til å fortsette den felles innsatsen så lenge vi må, for bidra til felles mål om en normal hverdag.

Jeg vil takke alle våre flotte ansatte og styret for samarbeidet i annerledesåret 2020, og for den innsatsen som er lagt ned!

Geir Thorsen, Brannsjef





2020

Dette året ble det overlevert nye brannbiler til Vatne, Brattvåg og Sandøy brannstasjon.



Styret 2020

Bystyret i Ålesund kommune har valgt følgende styremedlemmer for Ålesund brannvesen

Medlemmer	Personlig vara
Asgeir Berg (Frp), leder	Wenche Gausnes Aasen (Frp)
Eivind Davik (Sp), Nestleder	Karoling Stette (Sp)
Tove Nygård (Ap)	Njål Bele (Ap)
Inger Synnøve Remme	Anne Mette Liavaag
Øystein Bjørkavåg (Ansatt)	Torgeir Rokkones

Foretakets mål er å ivareta kommunens oppgaver og plikter etter "Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig gods og om brannvesenets redningsoppgaver av 14.06.2002".

Foretaket skal videre ivareta de øvrige alarm- og utrykningsoppgaver, og ikke-lovpålagte oppgaver som naturlig hører til et brannvesen.

Styret avviklet 8 møter digitalt og behandlet 32 saker i 2020. Styret fremlegger årsmeldingen med et mål og en forutsetning om fortsatt drift av foretaket.



Foretakets mål og kjernevirksomhet

Foretakets kjernevirksomhet er:

- Brannforebyggende arbeid.
- Beredskap, alarm og utrykningsoppgaver.
- Andre brann- og sikkerhetsrelaterte tjenester som markedet etterspør.

Nasjonale mål for brannvernarbeidet:

Regjeringen fastsatte i St.melding nr 35 (2009) følgende nasjonale mål for brannvernarbeidet i årene fremover:

- Færre omkomne i brann.
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier.
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner.
- Styrket beredskap og håndteringsevne.
- Mindre tap av materielle verdier.



Vår Visjon

Ingen skal omkomme i brann.

Hovedmål

Ålesund brannvesen KF har som mål å verne liv, helse, miljø og materielle verdier mot skader forårsaket av brann, eksplosjon og farlige stoffer.

Strategiplan 2017 - 2020

Strategiplan for Ålesund brannvesen KF er utarbeidet på grunnlag av gjeldende lovbestemmelser og er i samsvar med vedtektene som ble vedtatt av bystyret ved opprettelsen av foretaket. Planen bygger på ROS analysen for Ålesund brannvesen KF (2010) og dekker både de lovbestemte oppgavene og de ekstraoppgavene som styret finner det riktig å legge til foretaket. Ålesund brannvesen KF skal nå sine mål via følgende strategiske hovedlinjer

Utleddet av visjonen om at ingen skal omkomme i brann beskrives overordnet målsetting slik:

Ålesund brannvesen KF skal:

Gjennom riktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensene av brann.

Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier.

Bidra til å utvikle regionalt og tverrfaglig samarbeid.

Ålesund brannvesen skal kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet.

Ha et godt arbeidsmiljø der alle trives, motiveres til faglig utvikling og ingen skades.

Ha ledere og ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.

Sikkerhetsmål

Ålesund brannvesen KF skal:

Unngå omkomne i brann.

Redusere antall innsatser mot brann i bygning gjennom godt forebyggende arbeid.

Øke andel boliger/fritidsboliger med fungerende brannalarm og slokkemiddel

Gi innbyggere/virksomheter mer opplysning om ulykkesrisiko, gi mer kunnskaper og ferdigheter for å forhindre at ulykker skjer.

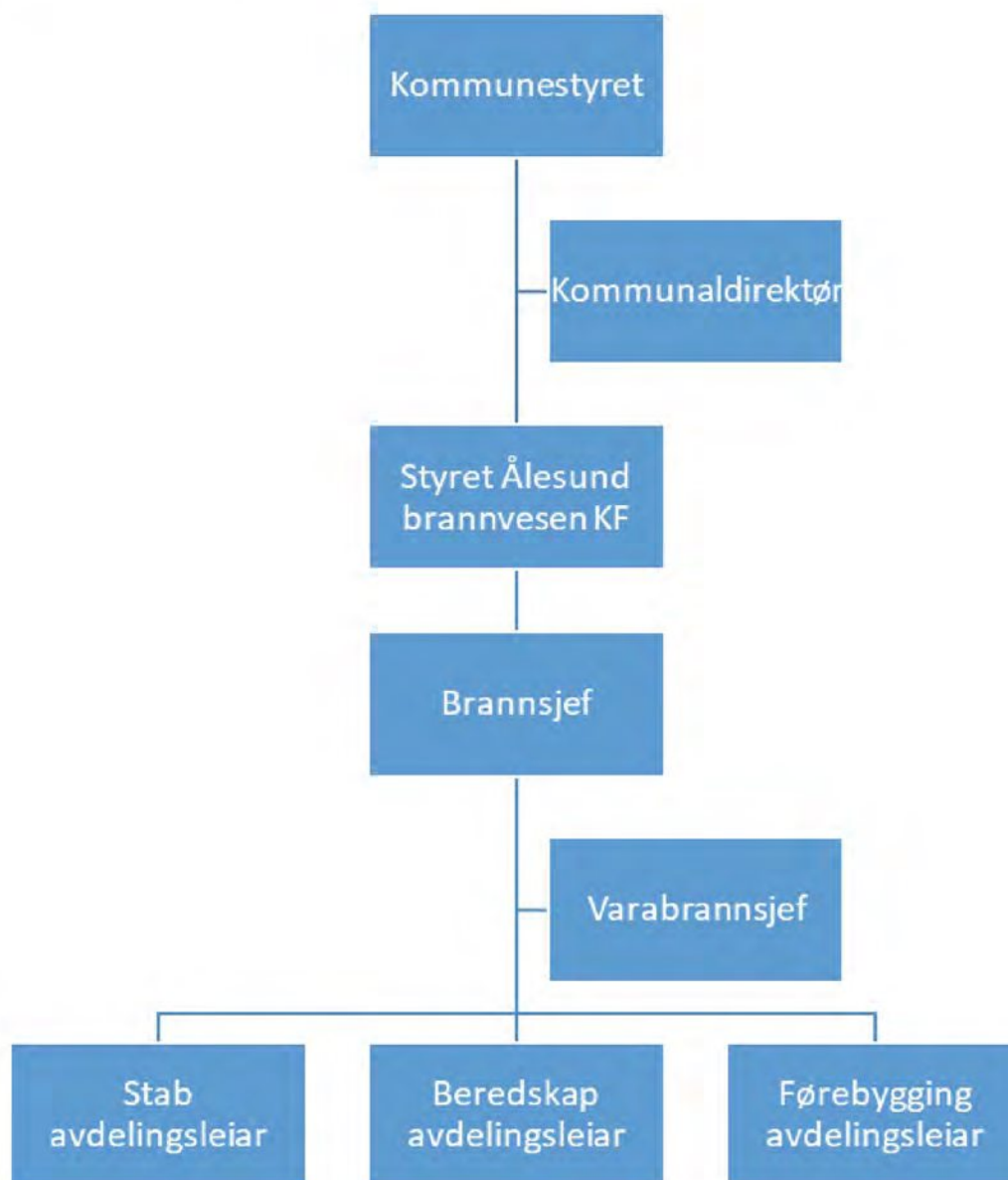
Minimere konsekvensene av ulykker gjennom taktisk godt gjennomførte innsatser.

Gi økt medvirkning i alt kommunalt sikkerhets- og beredskapsarbeide.

Iverksette tiltak og veiledning ovenfor bygningseiere for å redusere antall unødige utrykninger.



Organisasjonskart



Økonomiske nøkkeltall

Regnskapsskjema - DRIFT 2020			alle tall i hele tusen	
	Regnskap 2020	Rev. Budsjett 2020		
Driftsinntekter:				
Sum driftsinntekter	107 048	95 022		
Driftsutgifter:				
Lønnsutgifter	63 157	58 928		
Sosiale utgifter	14 467	18 878		
Kjøp av varer og tjenester	18 034	14 004		
Overføringer	2 880	1 917		
Avskrivninger.	2 881	3 200		
Sum driftsutgifter	101 420	96 927		
Brutto driftsresultat:	5 628	-1 905		
Finansposter:				
Netto finansutgifter	-2 469	-2 336		
Motpost avskrivninger	2 881	3 200		
Netto driftsresultat:	6 040	-1 041		

Regnskapsskjema - INVESTERING 2020			alle tall i hele tusen	
	Regnskap 2020	Rev. Budsjett 2020		
Investeringer:				
Investeringer i anleggsmidler	21 889	18 500		
Kjøp av aksjer og andeler	210	180		
Sum investeringsutgifter	22 099	18 680		
Finansiert slik:				
Bruk av lånemidler	17 635	18 500		
Inntekter fra salg av anleggsmidler	0	0		
Kompensasjon for merverdiavgift	4 378	0,00		
Sum investeringsinntekter	22 013	18 500		
Overført fra driftsdelen	686	180		
Netto avsetninger til eller bruk av bundne inv.fond	-600	0		
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	86	180		
Udekket/udisponert	0	0		

Generell kommentar til regnskap

Styret har gjennom 2020 arbeidet aktivt sammen med administrasjonen for å oppnå balanse mellom tilgjengelige midler og drift, i ett nytt brannvesen med ny organisering og ny økonomi. Ikke alt som var planlagt i forkant av kommunesammenslåingen er blitt slik planen var, delvis på grunn av ny organisering, delvis på grunn av pandemien og delvis på grunn av manglende oversikt over økonomisk ramme for 2020. Reell oversikt over tilgjengelige midler kom sent på året, og med melding om kutt fra 2021 har det vært fokus på å unngå og innføre økte kostnader på sikt i tråd med økonomiplan 21-24.

Opprinnelig budsjett 2020 ble en sammenstilling av tidligere brannbudsjett i kommunene fra 2019. Dette var tidlig klart at ikke var tilstrekkelig for å ivareta lovpålagt brannforebyggende arbeid og brannberedskap i hele den nye kommunen. Kommunestyret vedtok en ekstra overføring på 10 mill som bidrar til å kunne fortsette arbeidet omtrent slik det har vært tidligere.

Fra 15.juni ble brannvernarbeidet for Sula og Giske kommuner virksomhetsoverdratt til Ålesund brannvesen KF som tilfører inntekter i 2020, men det er ikke tilsatt flere ved forebyggende avdeling, men omprioritert ressurser, pga innsparingskrav fra 2021.

Tidligere interkommunalt brannvernssamarbeid med kommunene Giske, Sula, Skodje, Ørskog, Stordal og Norddal kommune er avregnet og oppgjort i 2020. Bundet fond knyttet til Interkommunalt brannvern pålydende kr. 108 718 er brukt og avregnet med en tilbakeføring til kommunene Giske, Sula og Fjord på totalt kr. 23.005.

Investeringer i 2020 er i hovedsak nye brannbiler som var bestilt i de gamle kommunene Haram og Sandøy, samt første avdrag på brannbil bestilt av Skodje kommune. I tillegg er det kjøpt inn nytt utstyr til IUA, og mindre opprustinger av røykdykkerutstyr. Det er overføringer fra drift til investeringer for kjøp av IUA-utstyr og kjøp av aksjer og andeler KLP, for øvrig er investeringer dekket ved bruk av lån.

Ansatte 2020

Det er 264 faste ansatte i Ålesund brannvesen ved utgangen av 2020, herav 12 kvinner og 81 i 100% stilling. Andel kvinner i Ålesund brannvesen er 4,54%.

Årsregnskap for Ålesund brannvesen viser ett netto driftsresultat på 6 mill.

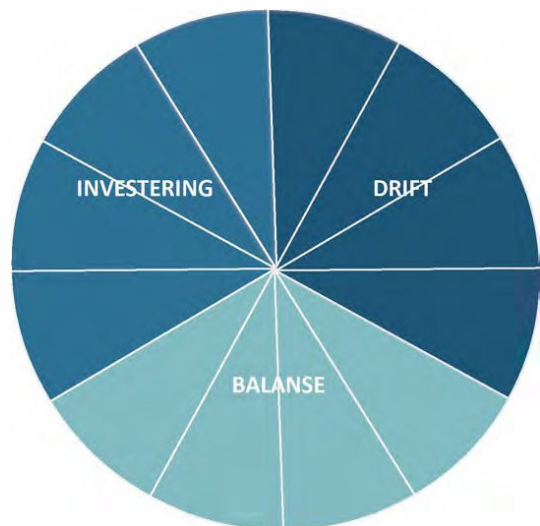
Avdelingene IUA-Sunnmøre og Feiing og boligtilsyn som skal driftes i balanse da de finansieres henholdsvis av medlemskommunene og feieravgift fra innbyggerne. IUA brukte kr. 96 354 av bundet fond. Årets mindreforbruk er overført til disposisjonsfond, herav kr. 1 423 454 til bundet selvkostfond for feiing og boligtilsyn.

Mindreforbruk for 2020 kommer i hovedsak fra lavere sosiale utgifter er på 4,4 mill og vakante stillinger ved forebyggende og ikke innført vaktordning for utrykningsledere ved Skodje og Sjøholt.

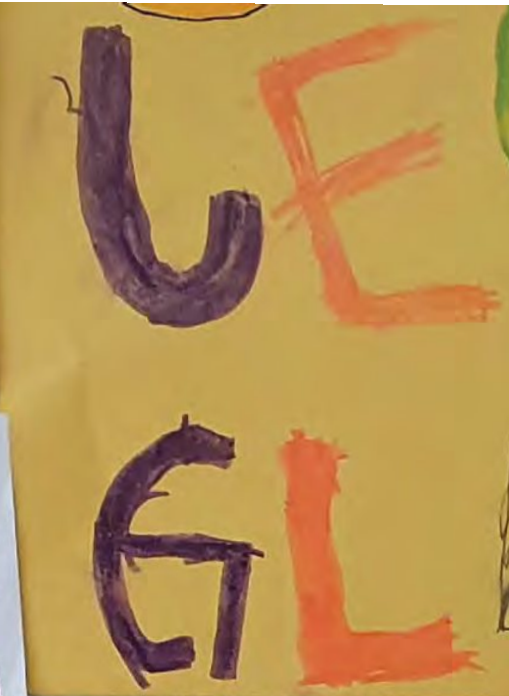
Økonomiske konsekvenser:

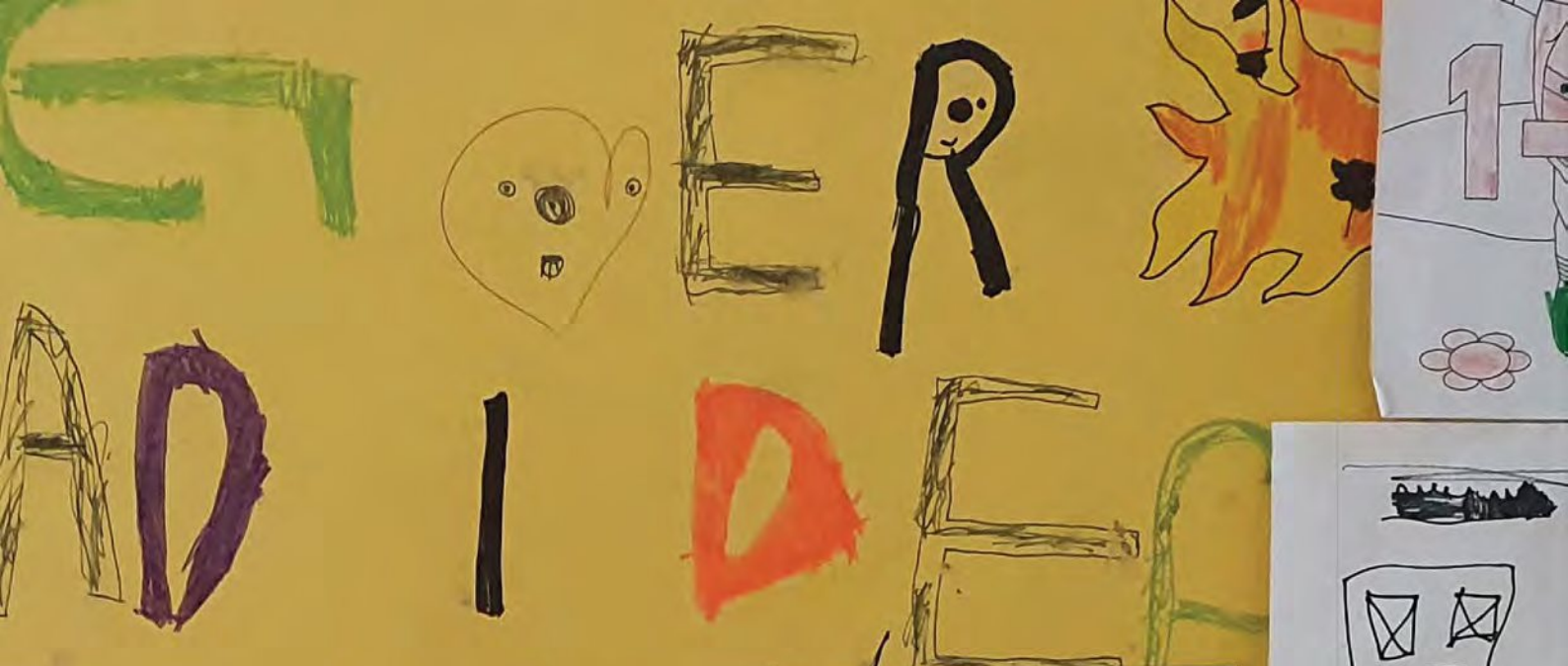
Gitt at det ikke er innført vaktordning for utrykningsledere og at mye av avlyst i 2020 som følge av pandemien, viser det at rammen for Ålesund brannvesen KF er stram for årene som kommer. Erfaringstall fra 2020 vil hjelpe oss til å lage bedre budsjetter for 2022 og fremover.

Det tas forbehold om endringer i regnskap 2020 etter revisjon.



Ved deltidstasjoner er det i hovedsak 3,6 % stilling for brannkonstabler og formenn, som hjemles i Særvtalen SFS 2404.





2020

Corona pandemien har gjennom hele 2020 satt en stopper for alle sosiale arrangement. Men likevel har Bjørnlsak tenkt alternativt og gjennomført endel barnehagebesøk ved å komme på besøk, utenfor gjerdet, til hele 20 utvalgte barnehager med sang, musikk og dans. Det var et veldig populært tiltak.

Brannbamsen Bjørnlsak er veldig populær blant våre yngste innbyggere.

På bildet ser du tegninger som Bjørnlsak fikk av barna han besøkte.

Verdier og etikk

De ansatte er brannvesenets viktigste ressurs. Derfor er vi opptatt av at våre medarbeidere skal trives både i sin daglige jobb og i lag med sine kollegaer. En forutsetning for dette er at man har trygge og ordnede rammer rundt seg, og har muligheter for personlig og faglig utvikling.

Verdier og etikk

Kort oppsummert kan vi si at etikk dreier seg om å tenke over hva som er rett og galt, og hvordan vi kan begrunne de valgene vi gjør. Etikk henger sammen med verdier. Verdiene våre styrer hvilken oppfatning vi har av hva som er rett og galt eller bra og dårlig.

Viktige verdier i samfunnet

Verdier kan handle om materielle ting og penger, og om frihet, trygghet, helse, tilhørighet, menneskeverd og muligheter til selvrealisering.

Respekt, redelighet, initiativ, humor og arbeidsglede

er Ålesund brannvesens grunnleggende verdier.

Respekt

Vi møter hverandre med romslighet og viser hverandre tillit. Som mennesker er vi ulike, og det skal være rom for andres meninger og holdninger.

Redelighet

Utøvelse av vårt arbeid handler ikke bare om hva vi gjør, men hvordan vi gjør det. Det fordrer at vi er ryddige, åpne og entydige i hvordan vi fremstår.

Initiativ

Vi oppmuntrer hverandre til å være resultatorienterte. Vi forsøker å utnytte den enkeltes kreativitet og kompetanse.

Humor og arbeidsglede

Arbeidsglede er drivstoffet i organisasjonen. Vi har alle et ansvar for å bidra positivt til arbeidsmiljøet, slik at medarbeidere og ledere blir engasjerte i forhold til egne og til andres oppgaver.

Disse verdiene skal gi retning til arbeidet vi gjør og hvordan vi løser kommunes og brannvesenets samfunns oppdrag.

Etikk i hverdagen

Ålesund brannvesen KF er avhengig av et godt omdømme og tillit fra dem som møter oss. Det er viktig at Ålesund brannvesen KF opptrer skikkelig. Alle ansatte har ansvar for at redelighet, ærlighet og åpenhet kjennetegner virksomheten.

Alle plikter å overholde lover, forskrifter, avtaler og reglementer som gjelder for kommunens virksomhet. Dette er oppsummert i en etisk standard for Ålesund kommune. Ansatte har rett til og ansvar for å si fra om uetiske forhold i virksomheten. Vi har alle et ansvar for å bidra positivt til arbeidsmiljøet, slik at medarbeidere og ledere blir engasjerte i forhold til egne og til andres oppgaver.



Din trygghet - vårt mål!



Helse, Miljø og Sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet og internkontroll

Internkontroll er et systematisk arbeid og dokumentasjon av egen praksis, forbedring av arbeidsmetoder og samhandling for å sikre måloppnåelse og for å unngå lovbrudd og andre uønskede hendelser.

Det sentrale i arbeidet er å avdekke risiko for framtidige feil og mangler, og vurdere tiltak som kan redusere risiko i tilstrekkelig grad.

Internkontroll

Ålesund brannvesen KF har en rekke faste rutiner, prosedyrer og planer for å sikre internkontroll i tjenesten. Ansvar for å gjennomføre og følge opp nødvendige internkontrolltiltak følger av delegasjonslinjen. Styrende dokumentasjon som overordnede lover og forskrifter er, i tillegg til gjennomførende dokumentasjon som egne reglement og prosedyrer dokumentert i Ålesund brannvesens kvalitetssystem LANDAX. Alle ansatte i Ålesund brannvesen KF har tilgang og skal bruke LANDAX i det daglige arbeidet.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Ålesund brannvesen KF jobber kontinuerlig og systematisk med helse, miljø og sikkerhets arbeid, for å sikre at ansattes helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt.

Ålesund brannvesen KF har gjennom Ålesund kommune avtale med brediftshelsetjenesten Stamina Helse. Vi har gjennom året fornyet røykdykkerattester, dykkerattester og risikobaserte helseundersøkelser etter et gitt intervall.

Inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen

Gjennom Ålesund kommunes avtale er Ålesund brannvesen KF en IA-bedrift. IA er forkortelsen for «inkluderende arbeidsliv», som har sin opprinnelse fra Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv. Bakgrunnen er et ønske om å snu en utvikling som har ført til at stadig flere går ut av arbeidslivet og over på langvarige trygdeordninger. Målet er å gi plass til alle som kan og vil arbeide. Intensjonsavtalen ble signert av regjeringen og arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene første gang høsten 2001. Intensjonsavtalen skal bidra til å

- bedre arbeidsmiljøet og styrke jobbnærværet
- forebygge og redusere sykefravær
- hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

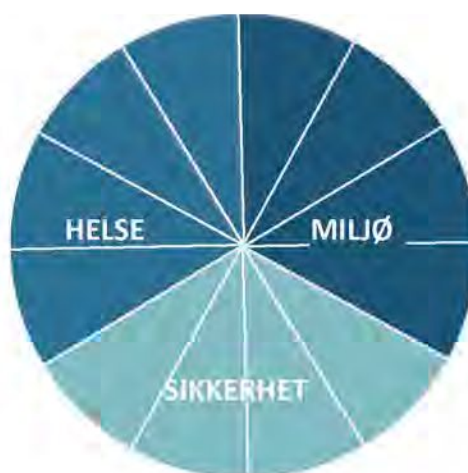
Vi som IA-virksomhet er en virksomhet som har tegnet en samarbeidsavtale med NAV, og dermed forpliktet oss til å arbeide for målene i intensjonsavtalen.

Arbeidsmiljøutvalg.

Nye Ålesund kommune besluttet at det skulle være et arbeidsmiljøutvalg (AMU) for hele kommunen fra 01.01.2020. Tillitsvalgte og verneombud i Ålesund brannvesen startet et arbeid med å vurdere verneområdene og organisering av vernetjenesten samtidig som en så på muligheten til fremdeles ha eget AMU for Ålesund brannvesen KF og Møre og Romsdal 110-sentral KF.

Arbeidsgruppen foreslå organisering av vernetjenesten med nye verneområder og at brannvesenet og 110-sentralen bør ha eget AMU som tidligere. Dette forslaget fikk tilslutning av ledergruppen og sak forelagt styrene for Ålesund brannvesen KF og Møre og Romsdal 110-sentral KF der dette ble vedtatt. AMU for Ålesund kommune gjorde i juni 2020 vedtak om at begge brannforetakene kunne etablere eget AMU under Ålesund kommune sitt AMU.

Utover høst og vinter har det blitt kjørt en prosess for å få valgt og organisert verneombudene. De er nå kalt inn til et konstituerende møte slik at en får valgt representanter fra arbeidstakersiden til Ålesund brannvesen KF sitt AMU. Når det er gjort vil en kalle inn til første møte i nye AMU for brannvesenet og 110-sentralen.





Seksjon administrasjon - stab

Administrasjonen - Stab består av brannsjef, varabrannsjef, avdelingsleder, seksjonsleder og 2 konsulenter. Stab jobber administrativt og bistår alle avdelinger i Ålesund brannvesen KF og Møre og Romsdal 110-sentral KF med merkantile arbeidsoppgaver.

Ålesund brannvesen KF og Møre og Romsdal 110-sentral KF teller nesten 100 personer som skal følges opp. Stab administrerer både sentralbord, arkivering, lønns- og personalarbeid, innkjøp, regnskap, HMS og andre merkantile

oppgaver.

Sosiale medier på internett er for lengst blitt en kommunikasjonsform for folk flest. Vi opprettet facebook våren 2016 og på den måten når vi mange av vår målgruppe med viktig forebyggende budskap og ellers viktig informasjon. Ålesund brannvesen KF har også registrert flere treff på hjemmesiden etter at Facebook ble lansert.

Facebook har gitt oss en positiv informasjonskanal ut til folket.

Hovedmål - Seksjon administrasjon - stab		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Administrative oppgaver	- Ivareta mangfold ved rekruttering - Følge opp resultater fra BTH - Revidere BHT retningslinjer. - Etablere vertskommunesamarbeid med Giske, Sula og Fjord kommune. - Fullføre arbeidet med etablering av ny organisasjon. - Arbeide for mer åpenhet i organisasjonen og god dialog med partene i arbeidslivet.	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Ikke oppnådd Delvis oppnådd Ikke oppnådd Delvis oppnådd

Kommentar

Stabsavdelingen har hatt et krevende oppstartsår. Det aller meste av vår aktivitet har på en eller annen måte vært preget av pandemien. Til tross for dette, har vi klart å ta imot og idriftsette 5 nye brannbiler som var bestilt før 2020, gjennomføre prosjekt og anbudsprosess for flere nye og avhende de gamle.

Tidlig i pandemien drev vi i tillegg lager og frakttjeneste for smittevernustyr for kommunen med god hjelp av feierne.

Uten pandemien hadde vi hatt mer enn nok å gjøre, og det er ingen tvil om at en så stor sammenslåing og til dels store endringer på enkelte områder har vært krevende for alle. Vi hadde et godt grunnlag fra sammenslåingsprosjektet, men det har likevel dukket opp mange uforutsette utfordringer.

Implementering og oppbygging av den helt nye seksjonen Drift og Logistikk har krevd mye fokus i 2020, og til tross for et års fartstid og justeringer underveis ser vi behov for å arbeide videre med dette i 2021 for å treffe rett nivå, oppfylle behov og forventninger. Å skulle drifte en organisasjon med så stort geografisk og yrkesmessig spenn er krevende, og det er et stykke igjen før vi har alt materiell og alle stasjoner på det nivået de må være.

Seksjon administrasjon

2020 har vært ett år med mye nytt innen administrative området, både styringssystem og mange nye ansatte som følge av nytt brannvesen/ny kommune. Ikke alt har vært enkelt på første forsøk, men med tålmodighet fra ansatte og ledelse så har veien blitt til underveis. Mulig veien har vært litt

kronglete og med noen unødvendige svinger og hindre, sett i etterpåklokskapens lys. Ved utgangen av 2020 ser vi klarere konturer av økonomiske rammer og bedre oversikt over hvordan situasjonen faktisk er.

Arbeidsområde - Seksjon administrasjon		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Administrative oppgaver	- Bistå alle avdelinger i Ålesund brannvesen og Møre og Romsdal 110-sentral med merkanthale oppgaver. - Drifte avdelingen i samsvar med vedtatte og eventuelle nye planer og oppgaver. - Ajourføre og utvikle administrative rutiner som samsvarer med vedtatt organisasjonsplan. - Saksbehandling ifm. styremøter i begge foretakene samt AMU/SAMU. - Ajourhold av hjemmesiden til brannvesenet og facebook, samt hjemmesiden til 110-sentralen. - Ajourhold prisliste for salg av tjenester. - Bistå alle avdelinger innen ressursstyring og økonomi.	Oppnådd Oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd Oppnådd Ikke oppnådd Oppnådd
Andre service-funksjoner	- Fokus på god kundebehandling. - Arrangere sosiale interne tilstelninger. - Bistå kunder som kjøper tjenester hos Ålesund brannvesen ved behov. - Delta i GAT sin brukergruppe for brukere innen Brann i Norge.	Oppnådd Ikke oppnådd Oppnådd Oppnådd
HMS	- Analysere og videreutvikle HMS- systemene / avvikhåndtering slik at en unngår skader på eget personell. - Videreutvikle Landax- digitalt HMS/IK-system for begge foretak. - Påvirke organisasjonen til å tenke miljø og bærekraftig utvikling.	Delvis oppnådd Ikke oppnådd Delvis oppnådd
Kompetanse	- Kompetanseheving gjennom intern og ekstern opplæring. - Aktiv deltagelse ifm. opplæring på kommunale styringssystemer. - Delta på nasjonalt merkantilt seminar, IA/HMS seminar og GAT brukermøte - Erfaringsutveksling/informasjondeling med andre brannvesen.	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Ikke oppnådd Ikke oppnådd
Interninfo	- Følge møteplan for 2020 - Bruke info-skjermer og Landax for kontinuerlig informasjon til alle ansatte.	ikke oppnådd Oppnådd

Seksjon drift og logistikk

Seksjon drift og logistikk hovedoppgave er å være støttefunksjon til alle andre avdelinger i brannvesenet, med hovedoppgave drift og logistikk, vedlikehold/service og innkjøp av alt av brannvesenets materiell.

Seksjonen har etablert et utstrakt samarbeid med alle aktuelle seksjoner innafor brannvesenet, for å utnytte kompetanse og til hjelp angående logistikk m.m. Nevner her forebyggende avdeling inkludert feier seksjon, kurs seksjon, IUA seksjon og alle seksjoner i beredskap. Spesielt den store innsatsen feier seksjonen la ned i dei første månedene i starten av pandemien, med utstrakt logistikkjeneste med smittevernmateriell

ut til kommunene i regionen, inkludert prøver til laboratoriet m.m. Videre har avdeling stab lagt ned stor arbeid, spesielt i de større innkjøpene med nye biler.

Drift og vedlikehold av stasjonene er vedtatt lagt til Ålesund kommunale eiendom- ÅKE, samarbeid og avviksystem er etablert.

Arbeidsområde - Seksjon drift og logistikk		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Overordna mål	Hovedoppgave er å etablere system, rutiner og vedlikehold som sikrer at alle stasjoner, biler og utstyr fungerer etter hensikten til enhver tid jfr. Plan for organisering datert 09.03.20	Delvis oppnådd
Registrering utstyr	Seksjonen må så snart det lar seg gjøre gjennomføre kartlegging og tilstandsvurdering av alt brannteknisk materiell på alle stasjonene.	Delvis oppnådd
	- En svært sentral del av oppgavene i seksjonen er alt innen innkjøp. Ofte i et tett samarbeid med konserninnkjøp, spesielt på større anskaffelser. Utenom dette, være aktiv bruker av kommunens fremforhandlede rammeavtaler. Ved mindre anskaffelser, bruke konkurranseverktøyet som ligger i innkjøpsforskriften aktivt i den grad dette kan nyttes på de spesielle «branntekniske» innretningene. - Legge opp til standardisering bør være et nøkkelord her. Arbeide videre med: - Anskaffelse av ny A37 – Redningsbil (<i>i bestilling</i>) - Anskaffelse av ny A16 – Fremskutt enhet - Anskaffelse av ny A01 – Kommandobil (<i>i bestilling</i>) - Anbudsrunde på vernebekledning - Forbedre innkjøpsrutiner	Delvis oppnådd Pågår Ikke oppnådd Pågår Ikke oppnådd Delvis oppnådd
Vedlikehold og service	- Alt materiell, biler (<i>ca 65 biler/båter</i>) og utstyr som Ålesund Brannvesen disponerer, ligger i en eller annen service og vedlikeholdssyklus. - Dette må systematiseres og planlegges. Dette må skje i nær kontakt med brukere, koordinatorene og øvrig relevant personell.	Delvis oppnådd
Utvikle samarbeids arenaer	For å kunne få til alt vedr. vedlikehold og service på alt brannteknisk materiell, så må dette skje i et meget tett samarbeid med koordinatorene og anna «nøkkel» personell i beredskap. Plan, mål og drift for dette må utarbeides i fellesskap mellom de berørte aktører, som koordinatorene, aktuelt befal og seksjonsledere.	Delvis oppnådd

Fortsettelse av arbeidsområde - Seksjon drift og logistikk

Lager situasjonen	Lage plan for lagerhold. Om en skal ha et felles lager, evt. fremskutt lager eller rullende lager av brannteknisk utstyr. Dette avhenger og av valg av personlig eller upersonlig utsyr m.m.	Delvis oppnådd
Bygningsdrift/ vedlikehold av brannstasjoner	- Kommunestyret vedtok 12.12.2019 at ÅKE (Ålesund kommunale eiendom KF) skal drifte brannstasjoner i Ålesund kommune. - I samarbeid med ÅKE må Drift og vedlikeholdsavtale utarbeides (10 stasjoner, 2 depot). - Utarbeide husleieavtaler med Giske og Sula kommuner. (3 stasjoner) - Videreføre prosjekt- Beredskapsenter. - Videreføre nødvendig oppgradering av dagens hovedbrannstasjon. - Vurdere bruk av ledige lokaler i dagens hovedbrannstasjon	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Ikke oppnådd Ikke oppnådd Ikke oppnådd Ikke oppnådd



Kurs- og opplæring

2020 har vært et spesielt år for kurs- og kompetanse avdelingen, hvor virksomheten i store deler av året har vært redusert på grunn av restriksjoner vedr. Covid-19.

På tross av dette har vi likevel klart å få gjennomført en hel del både av ekstern og intern kursvirksomhet.

Avdelingen har også fått en ny kursinstruktør som tiltrådte stillingen medio august.

Følgende eksterne kurs har vi klart å gjennomføre i 2020:

Kurs	Antall
Brannvernopplæring	17
Varmerarbeider	8
Grunnleggende industrivern	1
Fagleder industrivern	1
Brannforebyggende kurs (brannvernleder)	2
Grønt kort kurs	1
Varmerøykdykkerøvelser	9
Grunnleggende røykdykker kurs	2
Slukkeøvelser	16

I tillegg har vi også fått gjennomført 5 dager med brannvern opplæring på Ålesund sykehus.

Intern opplæring Ålesund brannvesen KF (ÅBV):

Kursavdelingen har også bidratt til øvelser og kompetanseheving internt i Ålesund brannvesen.

Følgende opplæring har blitt gjennomført for mannskap internt:

- Førstehjelpsopplæring for mannskap i beredskap
- Varmerarbeider kurs for mannskap i beredskap.
- 15 kvelder/dager med varme øvelser for beredskap deltid

Norges brannskole (NBSK)

Vi har gjennomført og avsluttet et grunnkurs for brannkonstabler- deltid i regi av Norges brannskole (NBSK).

Dette kurset har blitt gjennomført lokalt her i regionen, med 21 deltakere fra 5 ulike brannvesen fra Sunnmøre.

11 av disse var interne deltakere fra Ålesund brannvesen, mannskap fra 5 av våre deltidstasjoner

Andre oppgaver:

- 2 mann har vært overført til beredskap i perioden april – august for å styrke vaktlagene som ledd i pandemi prosedyre og ferie avvikling.
- 1 mann fungert som beredskapskoordinator i beredskap i perioden april- mai.
- Gjennomføring av fysisk test av mannskap for alt mannskap i beredskap heltid, samt stasjonene på Godøy og Valderøy.
- Deltakelse som øvingsleder på tre av øvingsukene til beredskap.

Gangstøvika:

- Røykdykkerrigg oppgradert med nytt brennkammer, hvorav alt arbeid er gjennomført internt.

Kompetanseheving:

- 1 mann har vært på Norges brannskole og gjennomført grunnkurs for brannkonstabel
- 2 mann re-sertifisert som instruktører i varmt arbeid.

HMS:

- Økt fokus på å benytte avvikssystemet i Landax
- Økt fokus på rein og skitten sone
- Økt fokus på behandling av forurenset utstyr under øvelser.
- Økt fokus på å forebygge eksponering av farlige stoffer



Arbeidsområde - Kurs/opplæring		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Hovedmål	- Bestemme framtidige satsningsområder for kursavdeling/ kompetanseavdeling - Regional kursleverandør for Norges brannskole (NBSK) - Redusere bruk av timeinstruktører. - Fysisk test på mannskapene til Ålesund brannvesen - Videreutvikle salg og markedsføring - Videreutvikle kurskatalogen på nettsiden til Ålesund brannvesen - Mer synlig i sosiale medier	Ikke oppnådd Delvis oppnådd Ikke oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd
Kompetanse	- Kompetanseheving på instruktørsiden gjennom intern og ekstern opplæring. 7-trinnsmodell. - Aktiv bruk av NAKOS som arbeidsredskap. - Aktiv bruk av GAT som arbeidsverktøy. - Deltagelse i kompetansenettverk for store brannvesen. - Ny instruktør i 1 års vikariat fra 01.06.20 - Videreutvikle øvelsesbank.	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd Delvis oppnådd
Kvalitetsikring/ HMS	- Overtenningskontainer i Gangstøvika - Aktiv bruk av Landax - Uke kontroll - Avvikssystem - Fokus på arbeidsmiljø - Ren/ skitten sone - Trivsel - Gjennomføre medarbeidersamtaler- delvis oppnådd - Forbedre miljøprofil på øvelser	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd
Spesielle prosjekt	- Fortsette oppgradering på øvelsesområde i Gangstøvika - Nytt brennkammer i røykdykker rigg- oppnådd - Flytte øvingsområde vestover – ikke oppnådd - Overtenningscontainer i Gangstøvika – ikke oppnådd - Omorganisering av kursavdelingen- ikke oppnådd - Økt fokus på intern kompetanse	Delvis oppnådd Oppnådd Ikke oppnådd Ikke oppnådd Ikke oppnådd



Seksjon forebygging - tilsyn

2020 har vært et år preget av å prøve ut nye metoder for å møte endringene året har gitt oss. Vi har prøvd ut ny tilsynsmetodikk via digitale løsninger og forsøkt nye kanaler for å nå ut med vårt budskap.

Starten av 2020 var preget av kommunesammenslåingen og ny organisering. Seksjonen brukte mye tid og fokus til å bygge opp en ny organisering som har møtt de utfordringene en ny stor kommune har gitt oss.

Bekymringsmeldinger

Branntips.no er vår kanal for å få inn bekymringsmeldinger om brannsikkerhet fra publikum. Dette arbeidet ble videreført i 2020. Antallet bekymringsmeldinger som kom inn via denne kanalen var større enn året før.

Oppfølging av slike bekymringsmeldinger er en viktig del i det brannforebyggende arbeidet. Årlig redde det menneskeliv som følge av tiltakene som blir iverksatt som følge av dette arbeidet.

Brannforebyggende skoleundervisning

6. klasseundervisning og sosiale medier har vært et svært viktig media for å nå ut med brannforebyggende informasjon til publikum i 2020. Vi har tenkt annerledes og lanserte egen YouTube-kanal. Her ble det laget og lagt ut filmer rette mot 6. klasser. På denne måten fikk vi gjennomført den planlagte undervisningen til denne målgruppen, til tross for de restriksjoner og utfordringer året hadde.

Vi har hatt et stort fokus på å nå målene med minimum lovpålagt bemanning. Som et ledd i dette arbeidet ble det i august utlyst to nye stillinger i seksjonen. Et resultat av dette arbeidet er at vi i 2021 vil tilsette to nye personer. Hvorav den ene startet i stillingen i januar 21, mens den andre stillingen vil bli besatt i løpet av første halvår 2021.



Vi har i 2020 hatt fokus på Tett trehusbebyggelse i Ålesund i forbindelse med utarbeidelse av ny Brannsikringsplan.

Arbeidsområde - Seksjon forebygging - tilsyn		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Hovedmål	• Drive brannforebyggende informasjon mot publikum. • Seksjon forebyggende skal være en aktiv samarbeidspartner med andre tilsyns-etater for å øke den totale sikkerheten. • Utføre alle risikobaserte tilsyn som har utløpsfrist i 2020. • Utføre og følge opp tilsyn på virksomheter som oppbevarer farlig vare. • Økt fokus på brannforebyggende arbeidet hos risikoutsatte grupper. • Økt kompetanse på alle fagfelt. • Ansette nye medarbeidere i avdelingen i henhold til lovpålagt bemanning. • Evaluere det brannforebyggende arbeidet	Oppnådd Oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd
Lovbestemte tilsyn	• Kontinuerlig kartlegging risiko for brann. • Gjennomføre risikobasert tilsyn i henhold til § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven. • Følge opp åpne avvik. • Videreutvikle struktur på gjennomføring av tilsyn. • Gjennomgang av tilsynsfrekvens og særskilte brannobjekt. • Innføre risikovurdering for § 13 bygg. • Utføre lovpålagt tilsyn.	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd
Arrangement og utested	• Økt fokus på sikkerhet ved store arrangement. • Etablere kontakt med aktuelle aktører i eventbransjen. • Drive holdningsskapende arbeid mot eiere og brukere av aktuelle bygg. • Aktivt arbeid mot brannsikkerhet ved utsted. • Gjennomføre informasjonstilsyn og nattkontroll rettet mot utelivsbransjen.	Ikke oppnådd Ikke oppnådd Delvis oppnådd Påbegynt Fortsette
Farlig vare og pyro	• Gjennomføre tilsyn og befarings på virksomheter som håndterer/oppbevarer farlig vare. • Behandle søknader- salg og lagring av fyrverkeri, avbrenning av pyro, permanent lagring av pyro/eksplosiver.	Oppnådd Oppnådd
Lovbestemt informasjon og holdningsskapende arbeid	• Brannforebyggende informasjon til publikum. • Gjennomføre målrettet informasjonstiltak etter nasjonale og lokale forhold. • Være en pådriver for å benytte nye metoder for å nå publikum.	Oppnådd Oppnådd Oppnådd
Beymringsmeldinger	• Følge opp alle bekymringsmeldinger. • Etablere branntips.no som standard for å melde inn bekymringer.	Oppnådd Oppnådd
Opplæring	• Være en spydspiss i brannforebyggende kompetanse hos publikum.	Oppnådd
Risikoutsatte grupper	• Etablere og fortsette samarbeidet med kommunen vedrørende "trygg hjemme". • Etablere kontakt og utføre målrettet opplysningsarbeid mot risikoutsatte grupper.	Ikke oppnådd Ikke oppnådd
Barn og unge	• Målrettet arbeid mot barn og unge. • Gjennomføre 6. klasseundervisning.	Oppnådd Oppnådd

Fortsettelse av arbeidsområde - Seksjon forebygging - tilsyn		
Etterforskning og evaluering av hendelser	- Bidra til forståelse for hvordan branner oppstår. - Evaluerer og lærer av branner i vårt distrikt.	Oppnådd Oppnådd
Andre prosjekter	- Slutføre prosjekt tilsynsrapport. - Bidra til reduksjon av antall unødige alarmer. - Forebyggende skal videreutvikle og være pådriver for tettere samarbeid med beredskapsavdelingen.	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd
Annet	- Være en regional ressurs på brannforebygging. - Inneha god faglig kompetanse innen fagfeltet brannforebygging. - Være i forkant. God kommunikasjonsstrategi: - Tilstedeværelse på sosiale medier. - Etablere nødvendige lokale forskrifter.	Oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd Ikke oppnådd



Seksjon feiing - tilsyn

Seksjonen gjør en fremragende jobb på sitt fagfelt. Sammenlignet med andre kommuner i Norge ligger antall sotbranner betydelig lavere på statistikken. Dette tilskrives den innsatsen, kompetansen og dyktigheten hos de ansatte i seksjonen.

Feieren gjør en svært viktig jobb i det brannforebyggende arbeidet i kommunen. Det er feieren som møter befolkningen der de bor, og deres innsats kan direkte påvirke brannsikkerheten hjemme hos den enkelte beboer i kommunen.

Som et ledd i brannsamarbeidet mellom kommunene Giske, Sula og Ålesund, ble de førstnevnte igjen en del av feieområdet til Ålesund brannvesen. Dette har medført en økt arbeidsmengde for seksjonen.

Pandemien førte til at deler av året ble helt annerledes for seksjonen. Det ble ikke utført feiing i den første nedstengingen av samfunnet. I denne perioden bidro avdelingen til å ivareta viktig logistikkarbeid i kommunen.

Arbeidsområde - Seksjon feiing - tilsyn		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Hovedmål	- Utføre risikobasert feiing og tilsyn. - Heve kompetansen i avdelingen. - Unngå skade på eget personell. - Opplæring og oppfølging.	Delvis oppnådd Oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd
Lovbestemt tilsyn	- Utføre risikobasert feiing og tilsyn på fyringsanlegg. - Innføre SMS varsling. - I samarbeid med resten av brannvesenet arbeide forebyggende. - Planlegging og gjennomføring av tilsyn i fritidsboliger.	Oppnådd Oppnådd Oppnådd Delvis oppnådd
Feiing og tilsyn i vertskommuner	- Utføre risikobasert feiing og tilsyn i kommune som vi har avtale med: Sula, Giske og Fjord kommune. - Planlegging og gjennomføring av tilsyn i fritidsbolige. - Innføre SMS varsling.	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd
Annet	- Avdelingen skal ha oppdatert utstyr av god kvalitet. - Materiell og utstyr skal ivareta personlig sikkerhet. - Fortsette som en viktig del av det forebyggende arbeidet regionen. - Avdelingen skal tilstrebe høy kompetanse. - Søke å få bedre samarbeid med kommunens plan og bygningsetat. - Fortsette arbeidet med organisering i ansvarsområder. - Tilby andre tjenester innenfor informasjon og forebyggende brannvern, etter kapasitet.	Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd



2020

Forebyggende avdeling gjør mye forskjellig. Når båtsesongen startet, var de ute å delte ut brosjyrer og informerte om brannsikkerhet ombord i fritidsbåter.

Det er mange som velger å bruke ferien ombord i fritidsbåten i Brosundet. Båtene ligger tett i tett, og brannsikkerhet må være tenkt godt gjennom.

På bildet ser du branningeniør Fredrik i samtale med Kathrin, Julie og Elias fra Ulstein, som ferierer i Brosundet.



Seksjon beredskap

Døgnet rundt og året gjennom er mannskaper klare til å rykke ut for å redde og verne om liv, verdier og miljø.

Beredskapsavdelingen i Ålesund Brannvesen har til tross for Covid-19 pandemien, hatt et relativt høyt aktivitetsnivå, på alle sine områder i 2020. Den økonomiske styringen har vært stram og god, spesielt har koordinatorene vært strukturert med å holde tildelte budsjett.

Kompetanseheving gjennom øvelser er videre forsterket, videre er planverk (som innsatsplaner og objektsyn) under revisjon.

Våre tilkallingsvikarer har vært stabile bidragsytere for å avvikle ferier-/ kurs og andre fravær, vikaropplæring har fått forbedret kvalitet de siste årene med gode opplæring og evalueringsrutiner.

De forskjellige koordinatorkompetansene leverer gode resultater, både økonomisk og i form av kompetanseheving innad i korpsset.

Beredskap heltid

1. januar 2020 ble nye Ålesund brannvesen etablert. En ny organisasjon skulle starte opp med flere endringer for oss alle. Også for beredskap heltid har dette berørt oss. I tillegg har vi alle blitt berørt av pandemien som fortsatt preger vår hverdag.

I januar ble det iverksatt en endring på de fire brigadene. Flere nyansettelser i alle ledd førte til at man etablerte nye vaktlag.

En annen konsekvens av det nye brannvesenet var at man

måtte endre samhandlingsmønsteret mellom heltidsstasjonene. Konsekvensen dette fikk var at man mistet en del sosiale arenaer som man tidligere hadde. Heltidsstasjonene skulle nå så langt det lot seg gjøre å holde seg i sin «sone». Trening, møter og andre sosiale arenaer ble mer eller mindre avvirket. Det eneste som lenger var mulig var felles øvelser.

Når det gjelder øvingsområdet vårt i Gangstøvika, så har det pågått anleggsarbeid i hele 2020. Dette har gjort at vi har hatt et sterkt begrenset område for øvelser i året som ligger bak oss. Ved utgangen av 2020 er der kun muligheter for øvelser knyttet til Containerrigg. I juni ble det etablert at all fyring i containerrigg skulle foregå med bjørkeved som et HMS tiltak.

Pandemien som traff oss i mars gjorde at vi måtte ta grep for å sikre oss en god beredskap. Ansatte med brannfaglig kompetanse ble hentet inn fra både kurs og feieravdelingen. I en periode ble det ikke mulig for mannskap å ta ut ferie for å sikre tilgang på mannskap. Treningsrom og gymsal ble i en periode stengt for all aktivitet. Etter et begrenset vikaropptak hadde vi seks vikarer når sommerferien skulle avvikles. I tillegg hadde vi 4 stk fra kurs og feiing.

Tidlig på året avvirket vi 1 fagdag (skum) og sendte noen på eksterne kurs. Fra mars måned ble det ikke lenger muligheter for å få eksterne instruktører inn, eller å sende mannskap på kurs. Dette ga oss en del utfordringer i forhold til de planer som var lagt og vi måtte redusere vår aktivitet på dette området.



Det ble planlagt og gjennomført 4 faguker i løpet av året. Første halvår CBRNE og Redning. Andre halvår Røykdykkerledelse og operativ ledelse. I tillegg ble det også gjennomført følgende: Øvelse trafikk på flatholmen, resertifisering varme arbeider for alle i beredskap, faste øvelser med utrykningsledere og overordnet ledelse, fagdag med politi skarpe hendelser i Bingsa. I tillegg til dette har brigadene også gjennomført faste øvelsesprogrammer på egne vaktlag.

Seksjonsleder og beredskapsplanlegger har i tillegg hatt fokus på å etablere standard operasjonelle rutiner, revisjon av prosedyrer og innsatsplaner. Utvikle og forbedre digitale arbeidsverktøy som Vision Boss, Everbridge, Fireweb, Nakos, og forbedre Landax som verktøy og avvikle restferie.

2020 har som vi alle vet vært et år med flere utfordringer. Et nytt brannvesen skulle etableres og vi hadde en pandemi som påvirket oss alle. På tross av dette har beredskap levert gode resultater i den daglige drift og under aksjoner. Vi har vært gode på omstilling og tatt våre primæroppgaver på det største alvor.

Beredskap deltid

1 Januar 2020 ble branntjenesten i 5 kommuner slått sammen til et brannvesen. Dette har medført store endringer for mange. 4 deltidstyrker har gått fra egen lokal brannsjef til å bli styrt fra Ålesund. Fra 15. juni ble branntjenesten i Sula og Giske kommune også innlemmet i Ålesund brannvesen. Deltidsstryken teller nå 183 ansatte fordelt på 13 stasjoner og depot.

I løpet av året har det på grunn av naturlige avganger og oppsigelser blitt ansatt 4 nye brannkonstabler, en stasjonsansvarlig og en utrykningsleder. Samtlige ansettelser har skjedd i samråd med plassstillitsvalgte på de stasjonene dette gjelder.

Det har på grunn av Corona vært restriksjoner i måten vi kan avholde øvelser på. De fleste øvelsene i 2020 har vært lagsøvelser med inntil 50 % av styrken pr stasjon. Av øvelser med eksterne aktører har det vært førstehjelpsøvelser gjennom NLA (re-trening Akutthjelper avtale). Innsattsøvelser i tunell i regi av Møre og Romsdal fylkeskommune. Det har også blitt gjennomført en teoriøvelse via Teams for stasjoner tilknyttet Nordøyvegen.

I året som har gått har det vært en betydelig møtevirksomhet for deltidspersonell. Mye tid har gått med på nybrottsarbeid i forbindelse med organisering av deltid. De fleste møtene har foregått på kveldstid. Det har vært fysiske møter på stasjonene og elektroniske møter via Skype og Teams, totalt 28 møter utenfor normal arbeidstid.

Møtene har vært delt i møter for stasjonsansvarlige via Teams

sammen med seksjonsleder drift og logistikk og seksjonsleder beredskap deltid. Fokuset har vært oppstart og drift av stasjonene.

Møter for utrykningsledere, lokalt for hvert nivå-2 stasjon sammen med seksjonsleder beredskap deltid. Fellesmøter for alle utrykningsledere via Teams med avdelingsleder beredskap og seksjonsleder beredskap. Fokuset har vært gjennomføring av øvelser og beredskap.

Dialogmøte med talspersoner/tillitsvalgte for hver stasjon, sammen med avdelingsleder beredskap og seksjonsleder beredskap. Fokuset har vært gjensidig informasjon og personalsaker.

Nye kjøretøy som ble bestilt før 2020 ble levert i løpet av våren. Dette er to 7,5 t mannskapsbil til Lepsøy og Haramsøy. Store mannskapsbiler til Brattvåg, Steinshamn og Vatne. Ny tilhenger til Steinshamn. Ny båt til Langevåg. Ny mannskapsbil er bestilt til Skodje og forventes levert i løpet av våren 2021.

Brannbilvelt i Brattvåg

Den 5.10.2020 ble Søvik og Brattvåg utkalt til en trafikkulykke på Hildre. Mannskapsbil fra Brattvåg veltet på utrykning før de ankom skadestedet. Dette medførte at Vatne og Skodje også ble utalarmert. Ulykken med brannbil førte til store materielle skader på kjøretøyet, og skader på eget mannskap. Ny mannskapsbil blir erstattet som en forsikrings sak. Mannskap i Brattvåg som har vært innblandet i ulykken har blitt fulgt opp i henhold til våre prosedyrer.



Arbeidsområde - Seksjon beredskap		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Hovedmål	• Etterleve den godkjente brannordningen på en kostnadseffektiv, livreddende og skadebegrensende måte. • Sørge for kvalifiserte vikarer og utarbeide en forvaltningsplan for disse. • Restverdiredning RVR- region 19 Ålesund - Markedsføre tjenesten ut til "våre kunder" (lokale brannvesen/næringsliv/privat bolig) i samarbeid med oppdragsgiver FNO. - Kompetanse oppdatering på mannskaper i Ålesund brannvesen KF og lokale mannskaper i kommunene. • Lokal forurensning/ Ålesund kommune. - Være en bidragsyter til lokal forurensningsmyndighet i kommunen. • Farlig Gods - Kompetanseoppdatering/overføring til beredskapsavdeling i Ålesund brannvesen KF • Redusere bruk av overtid. • Forbedre og utvikle rapporterings- og statistikk systemet. • Fortsette opplæring og utvikling av mellomledere. - Administrativ drift - Operativ drift. • Vedlikeholde og følge opp delbudsjett til spesialfunksjonsområde	Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Delvis oppnådd Oppnådd
Kompetanse	• Kompetanseutvikling gjennom eksterne og interne kurs heltid og deltid. - 7-trinns modellen - ELS • Deltagelse på Operativt lederforum – 11X. • Lage aktivitetsplan inkl. årshjul for «hoved-øvelser» gjennomgående for hele beredskapsområdet – Bruke GAT som hovedverktøy. • Utvide bruken av NAKOS som e-læringsportal. • Kurs på brannskolen (Grunnkurs) • Vurdere nye fagansvarlige. • Hovedfokus på brann og CBRNE	Delvis oppnådd Utført Oppnådd Ikke oppnådd Utført Ikke utført Utført



Fortsettelse av arbeidsområde - Seksjon beredskap		
Kvalitetssikring HMS	- Revidere eksisterende, og utvikle nye HMS-prosedyrer. - Utarbeide/vedlikeholde innsatsplaner, samt føre øvelser med bedrifter og institusjoner. Herunder objektsyn. - Videreutvikle samarbeidet med andre kommuner, offentlige instanser og private organisasjoner. - Fortsette og videreutvikle samarbeide med andre kommuner som har båt i forbindelse med dykkeoppdrag. Les Molde og Kristiansund. - Være forberedt til innsats mot risiko oppdaget gjennom vår ROS analyse - Utarbeide beredskapsanalyse - Gjennomføre vernerunder og utbedre mangler. - Gjennomføre medarbeidersamtaler. - Videreutvikle felles øvingsbank i Landax.	Delvis oppnådd Delvis oppnådd Utført Delvis utført Delvis utført Delvis utført Utført
Spesielle prosjekter	- Flere jenter i brannvesenet. - Åpen dag for jenter på brannstasjonen for å bli bedre kjent med yrket. - Farlig gods - Oppgradere og modernisere utstyr og tjeneste - Videreføre IKT satsing. - Info skjermer - Adressevarsling på skjerm ved alarm via Locus.	Ikke oppnådd Delvis oppnådd Utført

Redningsdykkertjenesten

Beredskapsavdelingen til Ålesund brannvesen KF innehar redningsdykkerberedskap for hele Møre og Romsdal, denne beredskapen består av 23 operative redningsdykkere/dykkerledere som fleste har sitt daglige virke på hovedbrannstasjonen i Ålesund.

Tjenesten disponerer egen dykkerbil som er satt opp som en spesialbil med alt nødvendig utstyr for å drive redning i sjø og elver. Denne bilen brukes også når vi bistår helse, f.eks i forbindelse med hjertestanser.

Viktige samarbeidspartnere ved drukningsulykker er Luftambulansetjenesten ved Ålesund sykehus og redningsskøyene til Redningsselskapet. I tillegg brukes vi også av politiet i forbindelse med kriminalsaker som de arbeider med. I 2020 var vi utkalt på 12 skarpe hendelser (oppdrag) der det var behov for vår kompetanse innenfor dykking, og det er loggført nøyaktig 317 øvelsesdykk for våre redningsdykkere.

Dette året har vært et spesielt år for alle tjenestene. For dykkingen sin del, mistet vi muligheten for felles øvelse i elve-redning. Måtte endre vaskerutinene våre på utstyr i vaktbyttet og ved dykking. Øvelser ble satt til en minimum (hver tredje uke), derfor en nedgang i antall dykkeøvelser fra i fjor.

Januar 2020 ble et nytt lovverk satt i kraft, som sier at vi

skal alltid ha en utdannet redningsdykker leder i beredskap. Redningsdykker lederen skal ha et kurs som skal tilfredsstillere kravet: § 26-13. Kvalifikasjonskrav til dykkeleder. Ettersom at vi skal ha et oppdateringskurs hvert 5. år, fikk vi gjennomført et redningsdykkerleder oppdateringskurs i januar 2020. Vi ønsket og sende tre redningsdykker på redningsdykker leder kurs, men dessverre ble dette utsatt to ganger i løpet av 2020. Planen er nå at de som ikke fikk deltatt på RDL kurs 2020, skal få dette i 2021.

Vi hadde en hendelse i september 2019, der en ventil revnet av et flasksett med trykk på. Hendelsen kunne forårsaket en alvorlig ulykke, men heldigvis var ingen i nærheten når dette skjedde. I løpet av 2020, har vi kjøpt inn helt nye kompositt flasker og fjernet alle de gamle stålfaskene. Dette vil bedre hverdagen med letter utstyr og gi en ny trygghet med nytt utstyr.

Søk etter antatt omkommet (sokning) har fått en forskrift som sier at vi er pålagt å ha overflate forsynt luft. Dette er pga. at dette ikke er en rednings aksjon, men et bergings oppdrag. Vi har dermed god tid, og kan planlegge dykke operasjonen på en god og forsvarlig måte. Dette resulterte til at vi måtte investere i nytt DP-1 utstyr. Vi har også gjort dette utstyret mobilt, slik at vi kan flytte søksområdet hurtig.



Røykdykkøvelse i
Gangstøvika

Røykdykkertjenesten

Røykdykkertjenesten har 7 superbrukere som utfører arbeid relatert til røykdykkertjenesten.

Arbeidsoppgaver som utføres er:

- Årlig kontroll/service internt ÅBV røykdykkerutstyr.
- Årlig kontroll/service på IUA kjemikaliedrakter og kjemikaliedykkerutstyr.
- Trykktesting av luft flasker.
- Luftanalyse.

I år har vi utdannet to nye ansatte som har gjennomført servicekurs ved MSA og de andre har fått ei innføring av det nye M1 settet.

Vi har hatt ett tett og godt samarbeid med drift og logistikk, håper på å se en skyløsning av Smartcheck i begynnelsen av det nye året.

Vedlikeholdskjøring - kode 160

Helt siden 2014 har vi drevet vedlikeholdskjøring-kode 160 med egen godkjent instruktør fra Vegdirektoratet, for alle mannskaper fra utrykningsstyrken.

I 2020 har vi gjennomført vedlikeholdskjøring med store deler av brigade C i Ålesund og utvalgte overbeful, samt kursavdeling. På grunn av Covid-19 pandemien har det ikke blitt gjennomført vedlikeholdskjøring eksternt i 2020.

Undervisningen består av 3 skoletimer teori hvor vi tar for oss:

- Utrykningsmetodikk.
- Trafikkpsykologi.
- Utveksling av egne erfaringer.
- Farer og situasjoner vi kan komme opp i, i trafikkbildet i Ålesund og omegn under utrykning.

Etter endt teoriundervisning har vi kjørt praktisk utrykning med hver enkelt ansatt i 2 skoletimer. Vi har her benyttet kjøretøy fra Ålesund brannvesen KF sin bilpark.

Alle deltagerne har gitt positive tilbakemeldinger på gjennomføringen som har foregått i 2020.

Samtlige som har gjennomført vedlikeholdskjøring teori/praksis har fått dette dokumentert på minGat.



Tungredningstjenesten

Året 2019 ble det ansatt ny koordinator i Tung Redning som tiltrådte i stillingen i januar 2020.

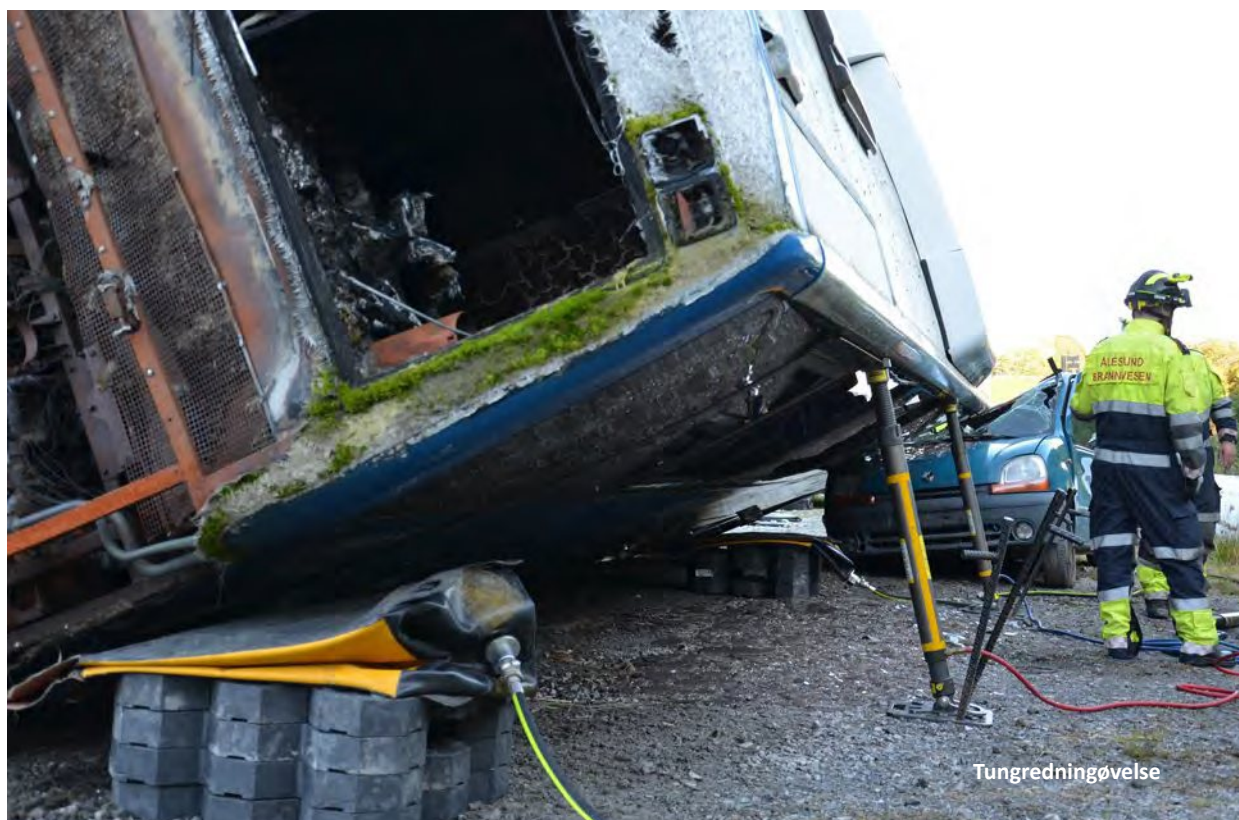
Det er gjennomført årskontroll og service på utstyr. Vi har hatt gjennomgang på alle vaktlag med hurtigfrigjøring og rollefordeling på lastebilhytte og grunnleggende dyreredning.

Det er anskaffet ny dyrerednings-utstyrspakke. Tung Rednings-øvelsesfelt er blitt flyttet til ny plass i indre sone, ved Grautneset forbrenningsanlegg. Dette gjør det lettere for Spjelkavik stasjon å øve på Tung Redning.

Det har vært arbeidet med anbudsdokumenter til ny Tung

redningsbil A3.7. Denne går i bestilling i 2021. Det har også vært planlagt nytt utstyr og nye tjenester som kommer i forbindelse med den nye bilen.

Det har blitt kjøpt inn 5 nye lastebilhytter til det nye øvingsfeltet på Grautneset. Det har gjennom høsten vært fokus på å rekruttere nye superbrukere til tjenesten.



Håndslukkertjenesten

Håndslukkeravdelingen til Ålesund brannvesen KF teller totalt 19 personer som har grønt kompetansebevis for kontroll og service av håndslukkere og brannslangetromler. 6 stk av disse er ansatt i feieravdelingen og 13 stk i beredskaps avdelingen.

Vi fikk i 2020 gjennomført kontroll og service på nesten alle våre bedriftskunder. Men på grunn av Covid-19 pandemien og restriksjonene som ble gitt, fikk vi ikke reist ut på alle i år. Disse vil bli prioritert så fort samfunnet åpner opp for det.

Privatkunder er også et viktig marked for avdelingen. Her har vi et betydelig besøk av kunder. Kontakten med det private markedet ser vi på som meget viktig med tanke på det brannforebyggende arbeidet i kommunen.

I 2020 ble også dette stengt ned for kontroll/service for kunder i lange perioder av året.

Avdelingen driver også med salg av håndslukkere. Brannvarslere og div. brannvern materiell som private kunder kan kjøpe hos oss.

Totalt gjennom året ble det fylt ca.800 øvelse apparater til kurs avdelingen.

Vanligvis bruker vi å arrangere åpen dag for innbyggerne i Ålesund kommune i desember, der alle innbyggere kan komme å få en sjekk på brannslukkeren sin gratis. Dette arrangementet ble på grunn av Covid-19 ikke gjennomført.

Avdelingen har holdt 1 kurs i grønn kategori. Ålesund brannvesen KF er den eneste kursarrangøren i området.



2020

Ålesund brannvesen må øve året rundt, for å være forberedt på å gjøre en best mulig jobb.

Her øvelse fra Brattvåg brannstasjon





RITS - Redningsinnsats til Sjø

Året startet med nasjonalt Rits-forum i Larvik/Skagen den 21-22 januar. Ålesund brannvesen KF stilte med 2 ansatte på dette forumet. Innholdsrikt og spennende program og de fleste aktørene innenfor RITS deltok.

Vår nye RITS-kordinator opprettet kontakt med diverse samarbeidpartnere og satte seg grundigere inn i utstyret.

Har i samarbeid med Avdelingsleder og Seksjonsleder sett på mannskapssituasjonen. Det er behov for å utdanne flere så snart vi får mulighet. Vi er pr i dag 18 mann hvorav 14 er røykdykkere.

Det ble opprettet en intern Facebook-gruppe hvor tilbakemeldinger kan gis, og relevant informasjon kan deles.

Alle safetyplanene til MS Norkapp er kopiert og laminert for bruk til øvelser.

Det er foretatt innkjøp av 3 komplette drakter og plastplater til bunnen på zargeskassene, og har startet arbeidet med å oppdatere prosedyrer.

Covid-19 har gjort at de store fellesøvelsene med flere aktører har blitt satt på vent, men vaktlagene har blitt oppfordret til å gjennomføre mindre øvelser internt.

Farlige stoffer (CBRNE)

CBRNE er en fellesbetegnelse som omfatter kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N) og eksplosiver (E) med høyt farepotensiale, som kan forårsake tap av liv og/eller skade på helse, miljø, materielle verdier og andre samfunnsinteresser ved naturskapte hendelser, ulykker eller tilsiktede handlinger, herunder terror.

Samfunnet står i dag overfor et sammensatt og bredt utfordringsbilde.

En effektiv og samordnet CBRNE-beredskap må derfor bygge på en god trussel-, risiko- og sårbarhetsforståelse.

Hva er CBRNE-hendelser?

Kjemiske hendelser (C) skyldes giftige kjemikalier (industrikjemikalier, giftige branngasser, kjemiske stridsmidler, toksiner mv.) som gjennom spredning til luft, vann, næringsmidler eller jordsmonn kan forårsake helseskader og/eller skade på miljø og materielle verdier.

Biologiske hendelser (B) kan gi sykdom forårsaket av mikrober (virus, bakterier, sopp, toksiner). Smittestoffet kan spres og tas opp fra luft, via overflater eller næringsmidler eller overføres mellom mennesker, fra insekter og dyr til mennesker, eller mellom dyr.

Radiologiske hendelser (R) skyldes ioniserende stråling fra radioaktivt materiale for eksempel på grunn av utslipp av radioaktivt materiale til luft, vann, eller jordsmonn, radioaktive kilder på avveie, eller ulykker med bestrålingsapparater.

Nukleære hendelser (N) skyldes en kjernefysisk kjedereaksjon som frigjør radioaktive fisjonsprodukter og direkte ioniserende stråling. Dette kan skje ved uhell i kjernereaktorer eller ved at et kjernevåpen detoneres. Dette gir i tillegg radioaktivt nedfall, og for kjernevåpen meget høyt trykk (sjokkbølge) og varmestråling.

Eksplosivhendelser (E) er eksplosjoner (trykk, varme, fragmenter) forårsaket av sprengstoff, pyrotekniske varer eller hjemmelagde eksplosiver, samt meget brennbare, trykksatte eller reaktive stoffer.





Miljøberedskap

Restverdiredning (RVR) samarbeider brannvesenet og forsikringsnæringen om å redde mest mulig av gjenverdiene etter branner, vannlekkasjer eller andre skader.

Tjenesten startet forsiktig opp i 1986 og har vært en suksesshistorie både for de skadelidte og for de som står bak tjenesten. Brannvesenet og forsikring kan her framvise et godt fungerende samarbeid til alles beste.

RVR-tjenesten er i beredskap 24 timer i døgnet, hele året, og rekvireres via 110 sentralen i Ålesund. Ved tidlig varsling til RVR er det gode sjanser for at uerstattelige verdier reddes. Brannvesenet vil være på stedet før skadebegrensning firma er fremme. RVR avslutter når skadebegrensning firma kan overta skaden.

Tjenesten er organisert ved at FNO Skadedrift har investert i spesialinnredede biler som er plassert på 23 brannstasjoner rundt om i landet.

RVR-bilen er godt utstyrt. Blant annet har de pumper for å fjerne vann, vifter for å fjerne røyk, strømaggregat for nødstrømsforsyning, med mer. RVR region 19-Ålesund har fått tilført nye nytt utstyr fra FNO skadedrift siste årene.

RVR bilen for region 19 Ålesund, er stasjonert på Spjelkavik stasjon, som er et trafikknutepunkt for denne felles tjenesten på Sunnmøre. Fra denne stasjonen dekker vi alle 17 kommunene på Sunnmøre i tillegg til Vestnes i Romsdal.

Det er oppnevnt en RVR leder til i Ålesund, og planen var at han skulle på RVR leder kurs i 2020. Dette sammen med RVR samlingen ble avlyst grunnet Covid- 19 smittevern

FNO har innført nytt rapporteringsverktøy, i henhold til krav fra personverndirektivet (GDPR) og dette skaper litt utfordringer i forbindelse med rapportering. Det gjelder statistikk for 2020, dette blir meldt til FNO for utbedring.

IUA - Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning

Over hele landet er det opprettet interkommunale utvalg mot akutt forurensning (IUA). Disse utvalg er fordelt på regioner som skal ivareta beredskaps- og aksjonsplikten.

Denne interkommunale beredskapen er dimensjonert for å håndtere mindre akutte utslipp. Ålesund kommune ved Ålesund brannvesen KF er vertskommune for IUA samarbeidet på Sunnmøre.

Formålet med IUA er å sikre at kommunene har ett effektivt reaksjonsapparat i tilfeller av akutt forurensning og i samsvar med bestemmelsene i Forurensningsloven § 43 – 47.

Strategi og prinsipper

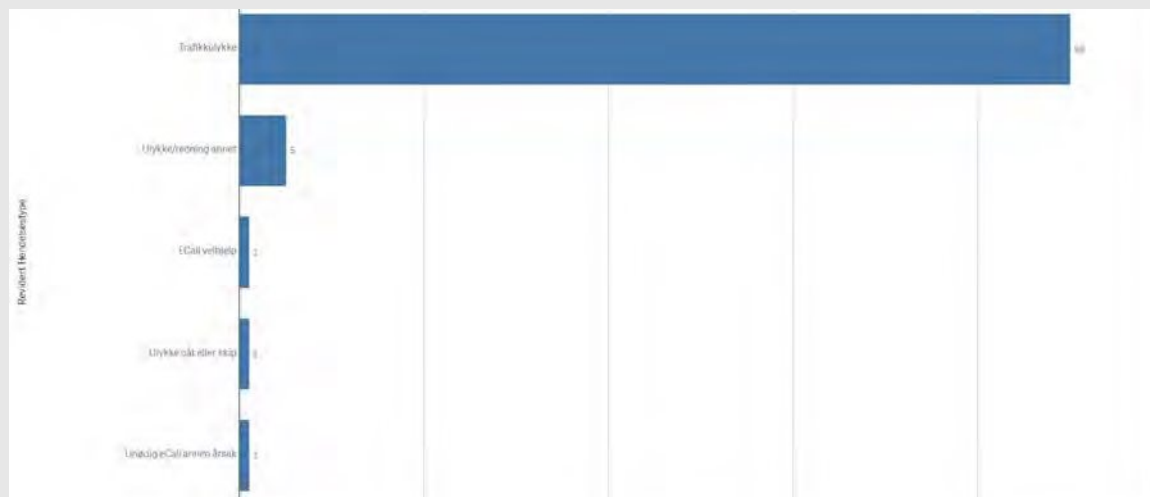
IUAS beredskap mot akutt forurensning har følgende strategi:

- Beredskapen skal hindre og begrense skadeomfanget ved uhell med forurensende og farlige stoffer som kan føre til miljøskader. Unntatt er radioaktive eller smittefarlige stoffer.
- Beredskapen skal i størst mulig grad bygge på bestående ressurser i samfunnet og sørge for samhandling og samordning med andre myndigheter og aktører.

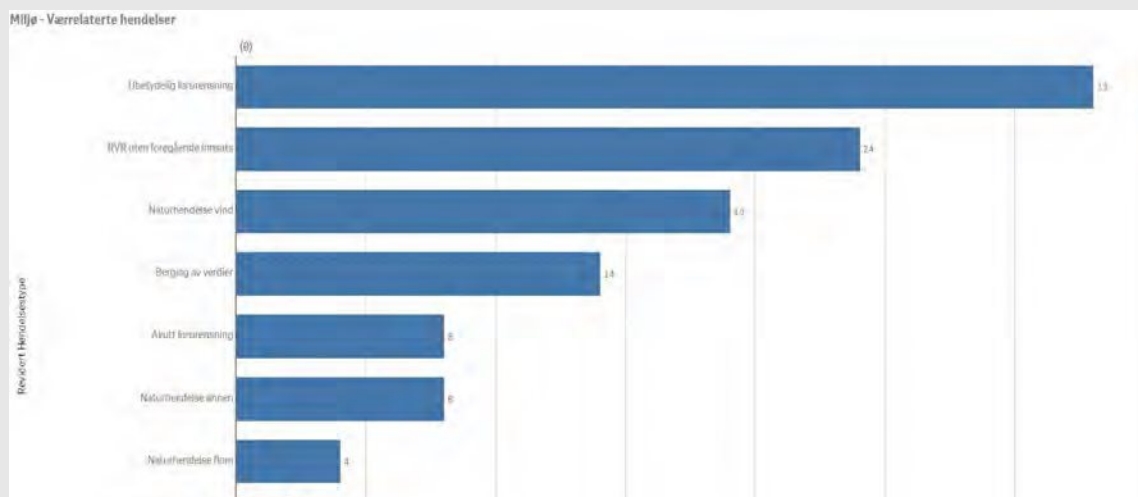
Arbeidsområde - IUA tjenesten		
Arbeidsområde	Arbeidsmål 2020	Måloppnåelse
Hovedmål	• Bidragsyter/ støttefunksjon til medlemskommunene i akuttforurensning. samordne miljøberedskapet	Delvis oppnådd
Kompetanse	• Legge til rette for kompetanseheving til medlemskommunene.	Delvis oppnådd
Annet	• Implementere ny beredskapsplan i medlemskommunene. - Revidere ny beredskapsplan fortløpende ved endringer. (Et levende dokument) – delvis oppnådd - Videreutvikle samarbeid – delvis oppnådd	Delvis oppnådd



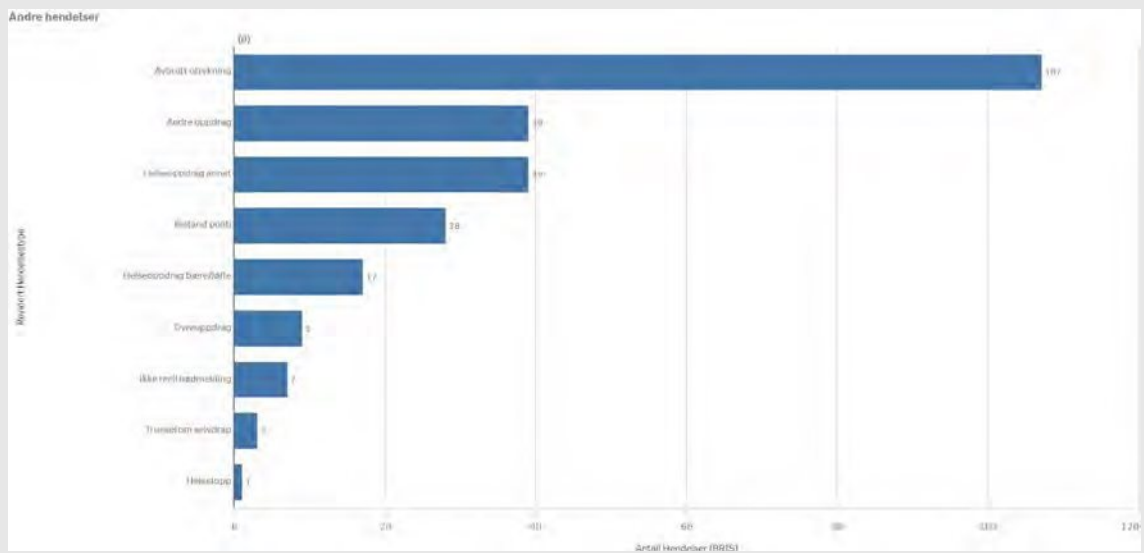
Trafikk-ulykkesrelaterte hendelser



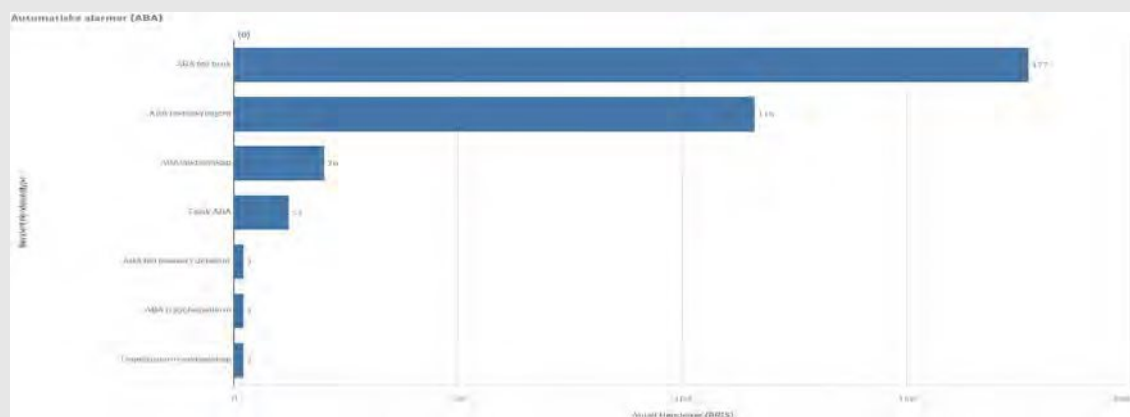
Miljø - vær relaterte hendelser



Andre oppdrag



Automatiske alarmer (ABA)





Ålesund brannvesen KF

Årsmelding

Årsmeldingen er et fellesprodukt med bidrag fra alle avdelinger.

Styrebehandlet

Ålesund brannvesen styremøte 10. februar 2021

Årsmeldingen gir et bilde av aktiviteten gjennom året for Ålesund brannvesen KF

